

Landesinstitut für Statistik

Kanonikus-Michael-Gamper-Str. 1 • 39100 Bozen
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19<https://astat.provinz.bz.it>
astat@provinz.bz.it

Istituto provinciale di statistica

Via Canonico Michael Gamper 1 • 39100 Bolzano
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19<https://astat.provincia.bz.it>
astat@provincia.bz.it

52

November
Novembre
2023

astat info

Abhängig Beschäftigte und Entlohnungen im öffentlichen Dienst - 2021

Personale dipendente e retribuzioni nel settore pubblico - 2021

Auf einen Blick:
A colpo d'occhio:**56.270**

abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst 2021

dipendenti nel settore pubblico nel 2021

+2.261

Beschäftigte gegenüber 2016

dipendenti rispetto al 2016

35.233 €

mediane Jahresbruttoentlohnung 2021

retribuzione mediana lorda annua nel 2021

+2,5%

reale Veränderung der Entlohnung gegenüber 2016

variazione reale della retribuzione rispetto al 2016

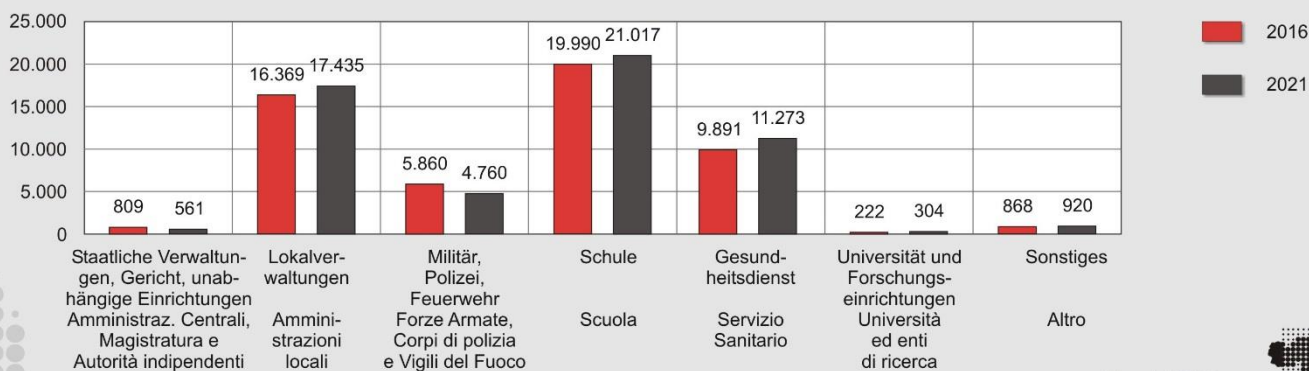
Im Jahr 2021 nahm die Zahl der Beschäftigten im öffentlichen Sektor in Südtirol weiter zu (Daten des NISF⁽¹⁾). Die stärksten Zuwächse gab es in den personenstärksten Vertragsgruppen *Gesundheitsdienst*, *Lokalverwaltung* und *Schule*. Die einzige Vertragsgruppe mit einem Rückgang der Beschäftigten ist *Militär, Polizei und Feuerwehr*.

Nel 2021, secondo i dati INPS⁽¹⁾, è proseguita la crescita del personale nel settore pubblico in Alto Adige, con i maggiori incrementi nei gruppi contrattuali più numerosi: il *Servizio Sanitario*, l'*Amministrazione locale* e le *Scuole*. L'unico gruppo contrattuale che ha registrato una diminuzione degli occupati è quello delle *Forze Armate, Polizia e Vigili del Fuoco*.

Graf. 1

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst nach Vertragsgruppe - 2016 und 2021

Personale dipendente nel settore pubblico per gruppo contrattuale - 2016 und 2021



© astat 2023 - sr



(1) Für genauere Informationen verweisen wir auf die Anmerkungen zur Methodik. Per informazioni più dettagliate riferiamo alla Nota metodologica.

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst in Südtirol

2021 sind in Südtirol **56.270 Personen im öffentlichen Dienst beschäftigt**. Gegenüber dem Jahr 2016 entspricht dies einer Zunahme von 2.261 Einheiten (+4,2%). Im Jahr 2021 sind 38.266 der Beschäftigten weiblich und stellen somit 68,0% der gesamten öffentlichen Bediensteten. Der Großteil der Beschäftigten im Südtiroler öffentlichen Dienst arbeitet in Vollzeit (35.862 Beschäftigte bzw. 63,7%).

Die Alterung der Bevölkerung spiegelt sich im öffentlichen Sektor wider

Bei der Untersuchung der prozentuellen Veränderung der Anzahl an Bediensteten im Beobachtungszeitraum 2016-2021 nach Altersklasse zeigt sich deutlich, wie unterschiedlich die Entwicklung in den einzelnen Klassen ist. Die Zahl der öffentlich Bediensteten in der Altersklasse unter 30 Jahren steigt leicht um 387 Personen, jene der Personen ab 50 Jahren dagegen deutlich: +157 Personen (Altersklasse 50-54 Jahre), +2.407 (55-59 Jahre) und +1.584 (60 Jahre oder älter). Die Altersklasse zwischen 50 und 54 Jahren ist im Jahr 2021 mit einem Anteil von 17,6%, was 9.916 öffentlich Bediensteten entspricht, zahlenmäßig am stärksten vertreten.

Die zentralen Altersklassen zwischen 30 und 49 Jahren weisen hingegen einen Rückgang um 2.274 Personen auf. Zusammenfassend lassen sich die Ergebnisse als fortschreitende Alterung der Südtiroler Beschäftigten im öffentlichen Dienst beschreiben.

Die Gründe für dieses Phänomen sind sicherlich vielschichtig, unter anderem:

- die allgemeine Veränderung der Bevölkerungsstruktur der Südtiroler Gesellschaft;
- die Veränderungen der Pensionsbestimmungen, die sich besonders auf die über 60-Jährigen auswirkten;
- der progressive Einstellungsstopp des vergangenen Jahrzehnts aufgrund von Maßnahmen zur Kürzung der öffentlichen Ausgaben;
- die mangelnde Attraktivität des öffentlichen Sektors für die jüngere Zielgruppe über die Jahre hinweg.

Personale dipendente nel settore pubblico in Alto Adige

Nel 2021 in Alto Adige si contano complessivamente **56.270 persone occupate nella pubblica amministrazione**. Rispetto al 2016 si registra un aumento di 2.261 unità (+4,2%). Nel 2021 le lavoratrici sono 38.266 e costituiscono il 68,0% del totale impiegato nel pubblico. La maggior parte del personale nel settore pubblico altoatesino lavora a tempo pieno (35.862 dipendenti, pari al 63,7%).

L'invecchiamento della popolazione si riflette nel settore pubblico

Analizzando la variazione percentuale del personale dipendente nel periodo 2016-2021 per classe di età, si osserva chiaramente come l'evoluzione nelle singole classi sia stata differente. Il personale pubblico nella fascia di età inferiore ai 30 anni mostra un lieve aumento di 387 persone. Mentre il numero di persone di età superiore ai 50 anni registra una crescita significativa: +157 persone (fascia di età 50-54 anni), +2.407 (55-59 anni) e +1.584 (60 anni o più). Il gruppo di età numericamente più grande nel 2021 è quello compreso tra i 50 e i 54 anni, con una quota del 17,6%, corrispondente a 9.916 persone.

Le fasce d'età centrali tra i 30 e i 49 anni mostrano invece una diminuzione di 2.274 persone. In definitiva i risultati descrivono un progressivo invecchiamento del personale altoatesino impiegato nel settore pubblico.

Le cause di questo fenomeno sono evidentemente molteplici, tra queste si menzionano:

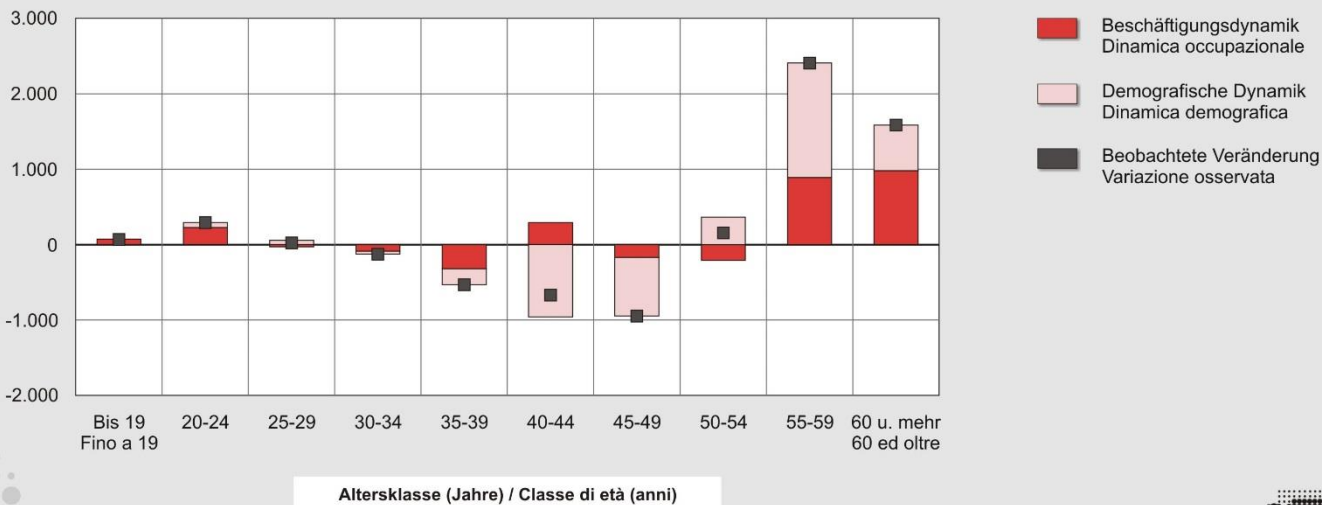
- il generale cambiamento della struttura demografica della società altoatesina;
- le modifiche introdotte nei requisiti per il pensionamento (questo soprattutto per quanto riguarda la fascia d'età oltre i 60 anni);
- il progressivo blocco del turnover dello scorso decennio caratterizzato da politiche di *spending review*;
- la scarsa attrattività del settore pubblico per il target giovanile nel corso degli anni.

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst nach Altersklasse - 2021

Absolute Veränderungen gegenüber 2016

Personale dipendenti nel settore pubblico per classe di età - 2021

Variazioni assolute rispetto al 2016



© astat 2023 - sr



Die Veränderungen in den verschiedenen Altersgruppen ergeben sich sowohl aus einer Beschäftigungskomponente als auch aus einer demografischen Komponente.

Durch die Standardisierung der Alterszusammensetzung der Bevölkerung wurden zwei Komponenten definiert: Die erste misst die Auswirkung der Veränderungen in der Bevölkerung (Demografische Dynamik), die zweite stellt die Veränderung der Beschäftigung ohne demografische Komponente dar (Beschäftigungsdynamik).

Le variazioni osservate nelle varie classi di età sono l'effetto sia di una componente occupazionale sia di una componente demografica.

Attraverso la standardizzazione della composizione per età della popolazione, si sono definite due componenti: la prima misura l'effetto delle variazioni della popolazione (dinamica demografica), la seconda rappresenta la variazione dell'occupazione al netto della componente demografica (dinamica occupazionale).

Der Anteil der Teilzeitbediensteten steigt

36,3% der Beschäftigten im öffentlichen Dienst (20.408 Personen) arbeiten 2021 in Teilzeit. Gegenüber 2016 ist die Zahl der Teilzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst um 11,1% (+2.031 Personen) gestiegen.

Dabei ist der Unterschied zwischen den Geschlechtern hoch. Bei den Männern arbeiten 9,7% in Teilzeit, während es bei den Frauen 48,8% sind (+17,0% bzw. +10,5% gegenüber 2016).

Sowohl 2016 als auch 2021 sind die Anteile der Teilzeitarbeitenden in der Altersklasse der 45- bis 49-Jährigen und bei den Lokalverwaltungen (Region, Land, Gemeinde) am höchsten.

La quota di personale a tempo parziale aumenta

Nel 2021 il 36,3% del personale nel settore pubblico (20.408) lavora a tempo parziale. Rispetto al 2016, si è registrato un aumento dell'11,1% del numero di dipendenti pubblici part-time (+2.031 persone).

Si nota una differenza di genere significativa. Tra gli uomini, il 9,7% lavora a tempo parziale, mentre tra le donne la percentuale è del 48,8% (+17,0% e +10,5% rispetto al 2016).

Sia nel 2016 che nel 2021, la percentuale di personale a tempo parziale è più elevata nella fascia di età dei 45-49 anni e nel settore delle amministrazioni locali (Regione, Provincia, Comuni).

Teilzeitbeschäftigte im öffentlichen Dienst nach Altersklasse und Vertragsgruppe - 2016 und 2021

Absolute Werte und prozentuelle Veränderung

Personale dipendente a tempo parziale nel settore pubblico per classe di età e gruppo contrattuale - 2016 e 2021

Valori assoluti e variazione percentuale

| | Männer Maschi | | | Frauen Femmine | | | Insgesamt Totale | | | |
|---|------------------|------------------|---------------------------|-------------------|------------------|---------------------------|---------------------|------------------|---------------------------|--|
| | Anzahl Numero | Anzahl Numero | % Veränd. Variazione % | Anzahl Numero | Anzahl Numero | % Veränd. Variazione % | Anzahl Numero | Anzahl Numero | % Veränd. Variazione % | |
| | 2016 | 2021 | 2021/2016 | 2016 | 2021 | 2021/2016 | 2016 | 2021 | 2021/2016 | |
| Altersklasse (Jahre) | | | | | | | | | | Classe di età (anni) |
| unter 24 | 34 | 81 | 138,2 | 201 | 301 | 49,8 | 235 | 382 | 62,6 | meno di 24 |
| 25-29 | 86 | 124 | 44,2 | 563 | 538 | -4,4 | 649 | 662 | 2,0 | 25-29 |
| 30-34 | 130 | 115 | -11,5 | 921 | 1.002 | 8,8 | 1.051 | 1.117 | 6,3 | 30-34 |
| 35-39 | 158 | 144 | -8,9 | 1.921 | 1.814 | -5,6 | 2.079 | 1.958 | -5,8 | 35-39 |
| 40-44 | 199 | 189 | -5,0 | 3.197 | 2.846 | -11,0 | 3.396 | 3.035 | -10,6 | 40-44 |
| 45-49 | 270 | 248 | -8,1 | 3.835 | 3.572 | -6,9 | 4.105 | 3.820 | -6,9 | 45-49 |
| 50-54 | 271 | 310 | 14,4 | 3.329 | 3.791 | 13,9 | 3.600 | 4.101 | 13,9 | 50-54 |
| 55-59 | 200 | 318 | 59,0 | 2.118 | 3.259 | 53,9 | 2.318 | 3.577 | 54,3 | 55-59 |
| 60 und mehr | 143 | 216 | 51,0 | 801 | 1.540 | 92,3 | 944 | 1.756 | 86,0 | 60 e oltre |
| Vertragsgruppe | | | | | | | | | | Gruppo contrattuale |
| Staatliche Verwaltungen, Gericht, unabhängige Einrichtungen | 18 | 14 | -22,2 | 140 | 71 | -49,3 | 158 | 85 | -46,2 | Amministrazione centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti |
| Lokalverwaltungen (Region, Land, Gemeinde) | 472 | 559 | 18,4 | 6.296 | 7.041 | 11,8 | 6.768 | 7.600 | 12,3 | Amministrazione locali (Regioni, Province, Comuni) |
| Militär, Polizei, Feuerwehr (a) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco (a) |
| Schule | 838 | 951 | 13,5 | 6.480 | 7.005 | 8,1 | 7.318 | 7.956 | 8,7 | Scuola |
| Gesundheitsdienst | 144 | 195 | 35,4 | 3.859 | 4.408 | 14,2 | 4.003 | 4.603 | 15,0 | Servizio Sanitario |
| Universität und For- schungseinrichtungen und anderes (b) | 19 | 26 | 36,8 | 111 | 138 | 24,3 | 130 | 164 | 26,2 | Università ed enti di ricerca e altro (b) |
| Insgesamt | 1.491 | 1.745 | 17,0 | 16.886 | 18.663 | 10,5 | 18.377 | 20.408 | 11,1 | Totale |

Legende: **Höchstwerte der Klasse**

Legenda: **Valori massimi nella classe**

(a) Für Militär, Polizei und Feuerwehr ist keine Teilzeitarbeit vorgesehen.
Per Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco non è previsto il part-time.

(b) Um die Vertraulichkeit der statistischen Daten zu wahren, wurden die Vertragsgruppen für *Universität und Forschungseinrichtungen* aufgrund der geringen Anzahl von Teilzeitbeschäftigten mit der Kategorie *Andere* zusammengefasst.

A causa del limitato numero di dipendenti part-time, il gruppo contrattuale *Università e istituti di ricerca* è stato accorpato nella categoria *Altro* al fine di garantire il segreto statistico.

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Die Entlohnungen in Südtirols öffentlichem Dienst

2021 beträgt die durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung in Südtirols öffentlichem Dienst 38.880 Euro, die mediane 35.233 Euro.

Fast ein Viertel der öffentlich Bediensteten mit Jahresbruttoentlohnungen unter 25.000 Euro

Eine Analyse der Verteilung der öffentlich Bediensteten nach Gehaltsklassen zeigt, dass 2021 41,5% von ihnen in die mittleren Klassen zwischen 25.000 und 40.000

Le retribuzioni nel pubblico impiego altoatesino

Nel 2021 la retribuzione media lorda annua nel pubblico impiego altoatesino è pari a 38.880 euro, quella mediana a 35.233 euro.

Quasi un quarto del personale nel pubblico impiego ha retribuzioni lorde annue inferiori ai 25.000 euro

Analizzando la distribuzione del personale nel settore pubblico in base alla classe retributiva, nel 2021 si evidenzia come il 41,5% ricada nelle classi centrali tra

Euro brutto pro Jahr fallen. 22,6% der öffentlich Bediensteten erhalten Entlohnungen von weniger als 25.000 Euro brutto und 35,8% beziehen mehr als 40.000 Euro brutto pro Jahr.

Im Vergleich zu 2016 hat sich die Verteilung des Personals nach Gehaltsklassen verschoben: Weniger Bedienstete fallen in die Gehaltsklassen unter 35.000 Euro, während mehr Bedienstete (+12 Prozentpunkte) in die Gehaltsklassen darüber fallen. Dies ist zum Teil auf eine allgemeine Überalterung des Personals in der öffentlichen Verwaltung zurückzuführen und damit auch auf ein höheres Dienstalter, das in der Regel mit höheren Gehältern verbunden ist.

i 25.000 und i 40.000 euro lordi annui. Il 22,6% del personale percepisce retribuzioni lorde inferiori ai 25.000 euro. Il 35,8% ha una retribuzione annua lorda superiore ai 40.000 euro.

Rispetto al 2016 la distribuzione di personale per classi retributive è cambiata: meno dipendenti rientrano nelle classi di stipendio al di sotto dei 35.000 euro, mentre più personale (+12 punti percentuali) rientra in quelle superiori. Ciò è in parte riconducibile ad un invecchiamento generale del personale nella pubblica amministrazione e pertanto anche ad una maggior anzianità di servizio che è di solito collegata a retribuzioni più elevate.

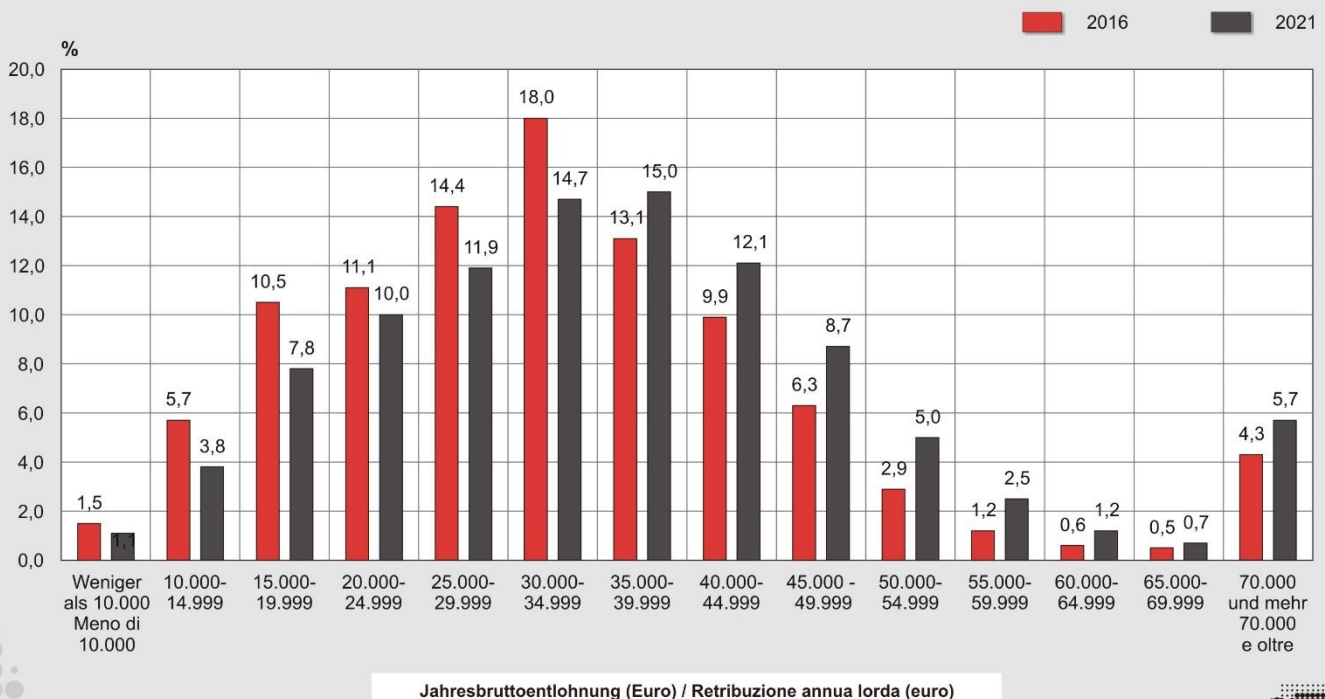
Graf. 3

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst nach Klasse der Jahresbruttoentlohnung - 2016 und 2021

Prozentuelle Verteilung

Personale dipendente nel settore pubblico per classe retributiva annua lorda - 2016 e 2021

Composizione percentuale



© astat 2023 - sr



Frauen, Junge und Bedienstete der Lokalverwaltungen und Schulen haben die niedrigsten Entlohnungen

Eine Analyse der medianen Bruttoentlohnungen zeigt, dass ein erheblicher Unterschied zwischen Männern (42.829 Euro) und Frauen (38.344 Euro) besteht, die Vollzeit arbeiten. Bei Betrachtung der Altersgruppen stellt sich heraus, dass die medianen Entlohnungen mit zunehmendem Alter fortlaufend bis zu einem Höchstbetrag von 47.125 Euro brutto für Vollzeitbedienstete im Alter von 60 oder mehr Jahren steigen. Der Anstieg der Entlohnungen mit steigendem Alter fällt bei den Teilzeitbediensteten geringer aus.

Donne, giovani e il personale di Amministrazioni locali e Scuola hanno le retribuzioni più basse

Analizzando le retribuzioni lorde mediane si osserva come vi sia una sostanziale differenza tra maschi (42.829 euro) e femmine (38.344 euro) che lavorano a tempo pieno. Osservando invece le classi di età si evidenzia come al crescere dell'età aumenti progressivamente la retribuzione mediana, che arriva ad un massimo di 47.125 euro lordi per le persone full time di 60 anni e oltre d'età. L'incremento della retribuzione in base all'età risulta meno evidente per il personale part-time.

Abhängig Beschäftigte im öffentlichen Dienst und Jahresbruttoentlohnungen nach Arbeitszeit, Geschlecht, Altersklasse, Vertragsart und Vertragsgruppe - 2021

Beträge in Euro

Personale dipendente nel settore pubblico e retribuzioni lorde annue per orario di lavoro, sesso, classe di età, tipologia contrattuale e gruppo contrattuale - 2021

Importi in euro

| | Vollzeit A tempo pieno | | | Teilzeit A tempo parziale | | | |
|---|---|--|-------------------|---|--|-------------------|--|
| | Abhängig Beschäftigte Personale dipendente | Jahresbruttoentlohnung Retribuzione annua lorda | | Abhängig Beschäftigte Personale dipendente | Jahresbruttoentlohnung Retribuzione annua lorda | | |
| | | Durchschnitt Media | Median Mediana | | Durchschnitt Media | Median Mediana | |
| Geschlecht | | | | | | | Sesso |
| Männer | 16.259 | 50.415 | 42.829 | 1.745 | 27.596 | 26.099 | Maschi |
| Frauen | 19.603 | 41.815 | 38.344 | 18.663 | 26.803 | 25.027 | Femmine |
| Altersklasse (Jahre) | | | | | | | Classe di età (anni) |
| unter 20 | 121 | 33.567 | 27.471 | 19 | 18.078 | 17.782 | meno di 20 |
| 20-24 | 1.453 | 30.304 | 29.682 | 363 | 19.604 | 19.458 | 20-24 |
| 25-29 | 3.130 | 34.834 | 34.042 | 662 | 22.054 | 21.924 | 25-29 |
| 30-34 | 3.881 | 36.803 | 35.366 | 1.117 | 22.437 | 21.166 | 30-34 |
| 35-39 | 4.037 | 40.768 | 37.635 | 1.958 | 24.026 | 22.196 | 35-39 |
| 40-44 | 4.159 | 45.014 | 40.994 | 3.035 | 26.952 | 24.575 | 40-44 |
| 45-49 | 4.714 | 49.291 | 43.090 | 3.820 | 28.706 | 26.466 | 45-49 |
| 50-54 | 5.815 | 49.736 | 44.199 | 4.101 | 28.225 | 26.743 | 50-54 |
| 55-59 | 5.669 | 51.291 | 44.730 | 3.577 | 27.981 | 26.682 | 55-59 |
| 60 und mehr | 2.883 | 60.805 | 47.125 | 1.756 | 26.719 | 24.788 | 60 e oltre |
| Vertragsart | | | | | | | Tipologia contrattuale |
| Befristet | 7.842 | 35.375 | 31.632 | 3.975 | 21.774 | 20.236 | Tempo determinato |
| Unbefristet | 28.020 | 48.608 | 42.704 | 16.433 | 28.104 | 26.377 | Tempo indeterminato |
| Vertragsgruppe | | | | | | | Gruppo contrattuale |
| Staatliche Verwaltungen, Gericht, unabhängige Einrichtungen | 476 | 55.086 | 39.152 | * | 27.600 | 28.228 | Amministrazioni centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti |
| Lokalverwaltungen (Region, Land, Gemeinde) | 9.835 | 42.470 | 38.319 | 7.600 | 24.669 | 23.731 | Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni) |
| Militär, Polizei, Feuerwehr (a) | 4.760 | 46.359 | 43.837 | - | - | - | Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco (a) |
| Schule | 13.061 | 37.755 | 37.560 | 7.956 | 25.261 | 24.187 | Scuola |
| Gesundheitsdienst | 6.670 | 62.712 | 47.490 | 4.603 | 33.115 | 28.908 | Servizio Sanitario |
| Universität und Forschungs- einrichtungen | 301 | 83.723 | 73.719 | * | 39.942 | 35.054 | Università ed enti di ricerca |
| Anderes | 759 | 50.339 | 46.234 | 161 | 31.256 | 30.897 | Altro |
| Insgesamt | 35.862 | 45.714 | 40.526 | 20.408 | 26.871 | 25.098 | Totale |

* Das Merkmal existiert, aber die Daten können nicht veröffentlicht werden, um die statistische Geheimhaltung zu wahren.
Il fenomeno esiste, ma il dato non è divulgabile per tutelare il segreto statistico.

(a) Für Militär, Polizei und Feuerwehr ist keine Teilzeitarbeit vorgesehen.
Per Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco non è previsto il part-time.

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Natürlich wirkt sich auch die Art des Vertrages auf die mediane jährliche Bruttoentlohnung aus, die 31.632 Euro für die befristeten Vollzeitbeschäftigten und 42.704 Euro für die unbefristeten Vollzeitbeschäftigten beträgt.

Was die betrachtete Vertragsgruppe betrifft, so gibt es zwischen den verschiedenen Bereichen beträchtliche Unterschiede. Auch wenn sie nur wenige Beschäftigte zählen, weisen die *Universitäts- und Forschungseinrichtungen* die höchste mediane Jahresbruttoentlohnung auf (73.719 Euro für Vollzeitbeschäftigte). *Lokalverwaltungen* und *Schulen* zeichnen sich nicht nur dadurch aus, dass sie die meisten Teilzeitbeschäftigten haben, sondern auch dadurch, dass sie die niedrigsten Medianentlohnungen haben, selbst wenn man nur die Vollzeitbeschäftigten berücksichtigt (38.319 Euro bzw. 37.560 Euro).

Naturalmente anche la tipologia contrattuale influisce sulla retribuzione annua lorda mediana che passa da 31.632 euro per il personale full-time a tempo determinato a 42.704 euro del personale dipendente full-time a tempo indeterminato.

Per quanto riguarda il gruppo contrattuale considerato, si notano differenze rilevanti tra i vari ambiti. Sebbene comprenda poche persone, *Università ed enti di ricerca* è il gruppo con la retribuzione mediana maggiore (73.719 euro per il personale a tempo pieno). Le *Amministrazioni locali* e la *Scuola* non solo si contraddistinguono perché hanno più personale a tempo parziale, ma anche perché registrano una retribuzione mediana più bassa anche se si considera solo il personale a tempo pieno (rispettivamente 38.319 euro e 37.560 euro).

Die oberen 10% der öffentlichen Bediensteten verdienen 5,3-mal mehr als die unteren 10%, 2016 war es das 5,6-fache

Für die nachfolgende Analyse wurden die Vollzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst und ihre Jahresbruttoentlohnungen nach Dezilen aufgeschlüsselt. Dabei wird die Ungleichheit der Verteilung der Einkommen aus lohnabhängiger Arbeit verdeutlicht. Es zeigt sich, dass die durchschnittlichen Entlohnungen in den ersten sieben Dezilen jeweils unterhalb der gesamt durchschnittlichen Jahresbruttoentlohnung von 45.714 Euro liegen.

So wird deutlich, dass die vollzeitbeschäftigten Bediensteten im 1. Dezil lediglich 4,4% der gesamten Summe der Jahresbruttoentlohnungen beziehen, mit einem Durchschnittswert von 20.200 Euro. Gegenüber 2016 ist dieser Betrag um 3.176 Euro angestiegen und auch der Anteil an den gesamten Jahresbruttoentlohnungen hat leicht zugenommen (+0,2 Prozentpunkte).

Die öffentlich Bediensteten des letzten Dezils verdienen nahezu ein Viertel (2021: 23,5% gegenüber 2016: 23,4%) der gesamten Jahresbruttoentlohnungen. Die durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung ist für diese Gruppe auf 107.403 Euro gestiegen (+11.703 Euro gegenüber 2016).

Il 10% superiore del personale nel pubblico impiego guadagna 5,3 volte di più del 10% inferiore, nel 2016 era 5,6 volte di più

Di seguito il personale a tempo pieno nel settore pubblico e i loro stipendi annuali lordi sono stati suddivisi per decili. Questa analisi mette in evidenza l'ineguaglianza nella distribuzione dei redditi derivanti dal lavoro dipendente. Risulta che le retribuzioni medie nei primi sette decili si collocano al di sotto della retribuzione annua lorda media complessiva di 45.714 euro.

Si nota chiaramente che il personale a tempo pieno nel primo decile guadagna appena il 4,4% del totale delle retribuzioni lorde annue, con un valore medio di 20.200 euro. Rispetto al 2016, questa cifra è aumentata di 3.176 euro e anche la quota sul totale della retribuzione annua lorda è leggermente aumentata (+0,2 punti percentuali).

Il personale nel pubblico impiego rientrante nell'ultimo decile guadagna quasi un quarto (2021: 23,5%, 2016: 23,4%) delle retribuzioni annuali lordi complessive. La retribuzione annua lorda media per questo gruppo è aumentata a 107.403 euro (+11.703 euro rispetto al 2016).

Tab. 3

Jahresbruttoentlohnungen der Vollzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst nach Dezil - 2016 und 2021

Beträge in Euro und Prozentanteil an der gesamten Jahresbruttoentlohnung

Retribuzioni lorde annue del personale a tempo pieno nel settore pubblico per decile - 2016 e 2021

Importi in euro e percentuale sulla retribuzione annua lorda complessiva

| DEZILE | 2016 | | | | 2021 | | | | DECILI |
|-------------------|--|-------------------|--|---|--|-------------------|--|---|---------------------|
| | Jahresbruttoentlohnung Retribuzione annua lorda | | Anteil (%) an den gesamten Jahresbrutto- entlohnungen | Kumulierter Anteil (%) an den gesamten Jahresbrutto- entlohnungen | Jahresbruttoentlohnung Retribuzione annua lorda | | Anteil (%) an den gesamten Jahresbrutto- entlohnungen | Kumulierter Anteil (%) an den gesamten Jahresbrutto- entlohnungen | |
| | Obere Dezil- schwelle | Durch- schnitt | | | Obere Dezil- schwelle | Durch- schnitt | | | |
| | Limite superiore del decile | Media | Incidenza (%) sul totale della retribuzione annua lorda | Incidenza cumulata (%) sul totale della retribuzione annua lorda | Limite superiore del decile | Media | Incidenza (%) sul totale della retribuzione annua lorda | Incidenza cumulata (%) sul totale della retribuzione annua lorda | |
| 1. Dezil | 24.153 | 17.024 | 4,2 | 4,2 | 27.270 | 20.200 | 4,4 | 4,4 | 1° decile |
| 2. Dezil | 28.643 | 26.748 | 6,6 | 10,7 | 31.915 | 29.808 | 6,5 | 10,9 | 2° decile |
| 3. Dezil | 31.378 | 30.118 | 7,4 | 18,1 | 34.991 | 33.489 | 7,3 | 18,3 | 3° decile |
| 4. Dezil | 33.689 | 32.520 | 8,0 | 26,0 | 37.658 | 36.315 | 7,9 | 26,2 | 4° decile |
| 5. Dezil (Median) | 36.180 | 34.882 | 8,5 | 34,6 | 40.526 | 39.062 | 8,5 | 34,8 | 5° decile (mediana) |
| 6. Dezil | 39.123 | 37.615 | 9,2 | 43,8 | 43.436 | 41.954 | 9,2 | 43,9 | 6° decile |
| 7. Dezil | 42.247 | 40.621 | 9,9 | 53,7 | 46.762 | 45.030 | 9,9 | 53,8 | 7° decile |
| 8. Dezil | 46.199 | 44.126 | 10,8 | 64,5 | 51.046 | 48.764 | 10,7 | 64,5 | 8° decile |
| 9. Dezil | 53.888 | 49.274 | 12,1 | 76,6 | 62.075 | 55.125 | 12,1 | 76,5 | 9° decile |
| 10. Dezil | * | 95.701 | 23,4 | 100,0 | * | 107.403 | 23,5 | 100,0 | 10° decile |
| Insgesamt | - | 40.862 | 100,0 | 100,0 | - | 45.714 | 100,0 | 100,0 | Totale |

* Das Merkmal existiert, aber die Daten können nicht veröffentlicht werden, um die statistische Geheimhaltung zu wahren. Il fenomeno esiste, ma il dato non è divulgabile per tutelare il segreto statistico.

- a) Das Merkmal existiert nicht; b) das Merkmal existiert zwar und wird erhoben, aber es kommen keine entsprechenden Fälle vor. a) Quando il fenomeno non esiste; b) quando il fenomeno esiste e viene rilevato, ma i casi non si sono verificati.

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Entwicklung der medianen Entlohnung

2016 beläuft sich die mediane Bruttojahresentlohnung im öffentlichen Dienst auf 31.834 Euro, während sie im Jahr 2021 bei 35.233 Euro liegt. Dies entspricht einem nominalen Anstieg von 10,7%.

Wenn der Wertverlust aufgrund der Inflation im beobachteten Zeitraum (8,2%⁽²⁾) berücksichtigt wird, so ergibt sich eine reale Veränderung der medianen Jahresbruttoentlohnung um +2,5%.

Wird der Schwerpunkt auf die verschiedenen Vertragsgruppen im Zeitraum 2016-2021 gelegt, zeigt sich ein reales Wachstum, das von 0,4% bei den Bediensteten der *Lokalverwaltung* bis 9,3% bei den Beschäftigten bei *Militär, Polizei und Feuerwehr* reicht. Die einzigen öffentlich Bediensteten, die einen Rückgang verzeichnen, sind jene in den *Schulen* (-1,1%) sowie in den *anderen Vertragsgruppen* (-4,2%).

Die beobachteten realen Lohnanstiege lassen sich auf verschiedene Faktoren zurückführen, von denen hier einige genannt werden:

- 1) die Vertragserneuerungen in einzelnen Sektoren, die die in den Vorjahren verlorene Kaufkraft zurückgewonnen haben;
- 2) die strukturellen Veränderungen der analysierten Beschäftigten, z.B. aufgrund von besoldungsmäßigem Aufstieg (Dienstalter).

Sviluppo della retribuzione mediana

Nel 2016 la retribuzione mediana lorda annua nel settore pubblico altoatesino ammontava a 31.834 euro mentre nel 2021 risulta pari a 35.233 euro. Ciò si traduce in un aumento nominale del 10,7%.

Considerando la perdita di valore causata dall'inflazione nel periodo esaminato (pari all'8,2%⁽²⁾) la retribuzione lorda annua mediana presenta una variazione reale del +2,5%.

Spostando l'attenzione sui vari gruppi contrattuali nel periodo 2016-2021 si può osservare una crescita reale che va dallo 0,4% delle *Amministrazioni Locali* al 9,3% delle *Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco*. L'unico personale pubblico che registra una diminuzione è quello nel settore *scolastico* (-1,1%) e in *Altre categorie contrattuali* (-4,2%).

Le variazioni reali positive riscontrate nelle retribuzioni sono riconducibili a vari fattori, tra cui si menzionano:

- 1) i rinnovi contrattuali nei singoli settori che hanno recuperato quindi il potere d'acquisto perso nelle annate precedenti;
- 2) le variazioni strutturali del personale dipendente analizzato, ad esempio a causa della progressione economica (anzianità di servizio).

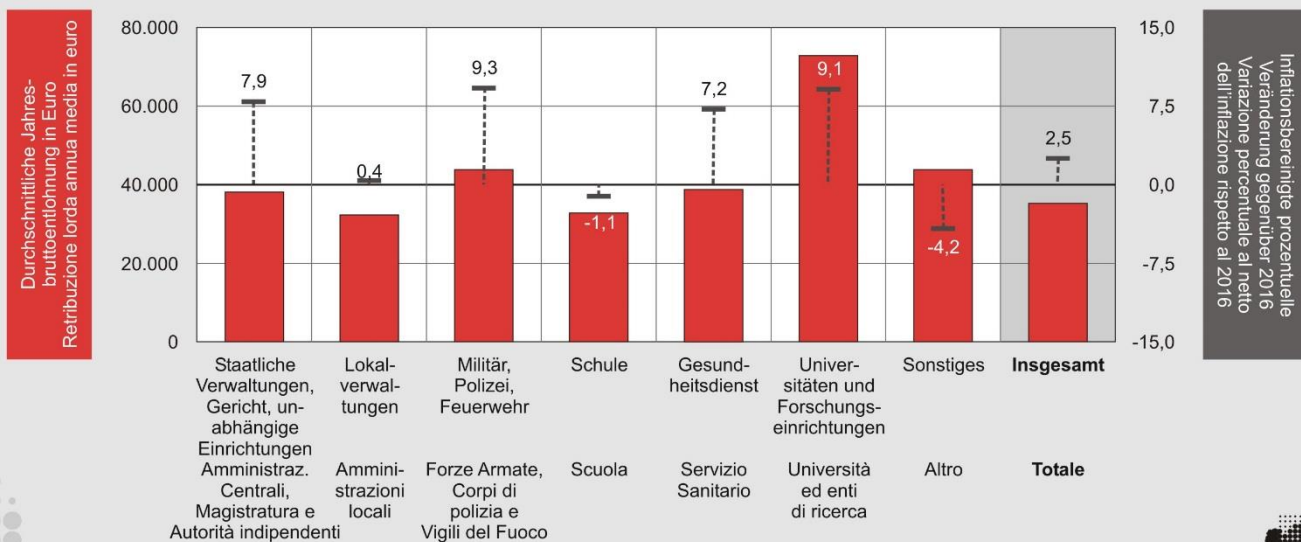
Graf. 4

Jahresbruttoentlohnungen im öffentlichen Dienst nach Vertragsgruppe - 2021

Durchschnittlicher Jahresbruttobetrag in Euro und inflationsbereinigte prozentuelle Veränderung gegenüber 2016

Retribuzioni lorde annue nel settore pubblico per gruppo contrattuale - 2021

Importo medio annuo in euro e variazione percentuale al netto dell'inflazione rispetto al 2016



© astat 2023 - sr



(2) Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen. Je nach Berechnungsmethode und berücksichtigten Dezimalstellen kann dieser Wert geringfügig von dem von Online-Inflationsrechnern ermittelten Wert abweichen. Preise al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano. A seconda del metodo di calcolo e dei decimali considerati questo valore può differire leggermente dal valore restituito dai calcolatori online sull'inflazione.

Vollzeitbedienstete an Schulen weisen die geringste mediane Jahresbruttoentlohnung auf

36,4% der öffentlichen Vollzeitbediensteten und 39,0% der Teilzeitbediensteten arbeiten in der *Schule*. Diese Vertragsgruppe stellt somit die größte Gruppe unter den öffentlichen Bediensteten dar. Im Vergleich zu den anderen Vollzeitbeschäftigten weisen sie die niedrigste mediane Jahresbruttoentlohnung auf (37.560 Euro).

Während die inflationsbereinigte Veränderung der medianen Jahresbruttoentlohnung bei den öffentlichen Vollzeitbediensteten insgesamt bei +3,8% gegenüber 2016 liegt, beträgt sie bei den Vollzeitbediensteten im Bereich *Schule* -0,2%. Der größte Unterschied der realen Veränderung zeigt sich in der Altersgruppe der 20- bis 24-Jährigen: Während sie bei der Vertragsgruppe *Schule* mit -7,8% am niedrigsten ist, verzeichnen die öffentlich Bediensteten dieser Altersgruppe insgesamt den höchsten Wert (+20,9%). Es ist jedoch zu berücksichtigen, dass die genannte Altersklasse im Vergleich zu den anderen Altersgruppen weniger abhängig Beschäftigte umfasst. Somit führt selbst eine moderate Zunahme zu einem erheblichen prozentuellen Anstieg.

Il personale a tempo pieno nelle scuole presenta la retribuzione annua lorda mediana più bassa

Il 36,4% del personale pubblico a tempo pieno e il 39,0% del personale a tempo parziale lavora nella *Scuola*. Questo gruppo contrattuale rappresenta quindi il gruppo più numeroso tra il personale pubblico. Rispetto al resto del personale a tempo pieno presenta, inoltre, la retribuzione annua lorda mediana più bassa, che si attesta a 37.560 euro.

Se la variazione al netto dell'inflazione della retribuzione lorda annua mediana del personale pubblico a tempo pieno è del +3,8% rispetto al 2016, per il personale pubblico a tempo pieno nell'ambito della *Scuola* questa variazione è del -0,2%. La differenza più significativa nella variazione reale emerge nella classe di età dei 20-24 anni: questo valore, che risulta essere il più basso nel gruppo contrattuale *Scuola* con il -7,8%, registra il valore più alto (+20,9%) per il personale pubblico nel suo insieme in questa fascia di età. È tuttavia da considerare che la classe d'età menzionata comprende meno personale dipendente rispetto alle altre classi d'età; quindi, anche un aumento moderato si riflette in una notevole crescita percentuale.

Tab. 4

Vollzeitbeschäftigte der Vertragsgruppe Schule und Vollzeitbeschäftigte im öffentlichen Dienst insgesamt nach Altersklasse - 2021

Prozentuelle Veränderungen gegenüber 2016 und Beträge in Euro

Personale dipendente a tempo pieno del gruppo contrattuale scuola e personale a tempo pieno del settore pubblico complessivo per classe di età - 2021

Variazioni percentuali rispetto al 2016 e importi in euro

| | Vollzeitbeschäftigte der Vertragsgruppe Schule Personale a tempo pieno del gruppo contrattuale Scuola | | | | Vollzeitbeschäftigte im öffentlichen Dienst insgesamt Personale a tempo pieno del settore pubblico complessivo | | | |
|--|--|---|---|--|---|---|---|--|
| | Abhängig Beschäftigte | % Veränderung der Beschäftigten (2021/2016) | Mediane Jahresbruttoentlohnung (Euro) | Inflationsbereinigte (a) % Veränderung der medianen Jahresbruttoentlohnung (2021/2016) | Abhängig Beschäftigte | % Veränderung der Beschäftigten (2021/2016) | Mediane Jahresbruttoentlohnung (Euro) | Inflationsbereinigte (a) % Veränderung der medianen Jahresbruttoentlohnung (2021/2016) |
| | Personale dipendente | Variatione % del personale dipendente (2021/2016) | Retribuzione annua lorda mediana (Euro) | Variatione % della retribuzione annua lorda mediana al netto dell'inflazione (a) (2021/2016) | Personale dipendente | Variatione % del personale dipendente (2021/2016) | Retribuzione annua lorda mediana (Euro) | Variatione % della retribuzione annua lorda mediana al netto dell'inflazione (a) (2021/2016) |

| Altersklasse (Jahre) | | | | | | | | | Classe di età (anni) |
|----------------------|---------------|------------|---------------|-------------|---------------|------------|---------------|------------|----------------------|
| unter 20 | 97 | 177,1 | 27.014 | -1,3 | 121 | 146,9 | 27.471 | 2,4 | meno di 20 |
| 20-24 | 730 | 77,6 | 25.738 | -7,8 | 1.453 | 10,9 | 29.682 | 20,9 | 20-24 |
| 25-29 | 1.193 | 7,6 | 32.286 | -0,5 | 3.130 | 0,4 | 34.042 | 2,8 | 25-29 |
| 30-34 | 1.398 | -2,6 | 32.642 | -0,1 | 3.881 | -4,7 | 35.366 | 1,6 | 30-34 |
| 35-39 | 1.354 | -23,2 | 32.872 | -3,2 | 4.037 | -9,2 | 37.635 | 2,4 | 35-39 |
| 40-44 | 1.589 | -2,6 | 37.907 | -0,4 | 4.159 | -6,9 | 40.994 | 0,4 | 40-44 |
| 45-49 | 1.720 | -7,2 | 41.168 | -1,4 | 4.714 | -12,3 | 43.090 | 1,6 | 45-49 |
| 50-54 | 2.020 | 4,7 | 43.422 | -2,7 | 5.815 | -5,6 | 44.199 | 0,6 | 50-54 |
| 55-59 | 1.844 | 11,8 | 44.745 | -3,7 | 5.669 | 25,4 | 44.730 | -0,2 | 55-59 |
| 60 und mehr | 1.116 | 30,8 | 46.925 | -5,3 | 2.883 | 36,6 | 47.125 | -2,3 | 60 e oltre |
| Insgesamt | 13.061 | 3,1 | 37.560 | -0,2 | 35.862 | 0,6 | 40.526 | 3,8 | Totale |

(a) Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Die Unterschiede zwischen der medianen Jahresbruttoentlohnung der öffentlich Bediensteten insgesamt und der Bediensteten im Bereich *Schule* nehmen mit steigendem Alter bis zur Altersklasse der 35- bis 39-Jährigen zu (Gehaltsunterschied von 4.763 Euro) und verringern sich anschließend wieder. Die Altersgruppe der 55- bis 59-Jährigen ist die einzige Gruppe, bei der die Differenz in der Höhe von 15 Euro zugunsten des Schulpersonals ausfällt.

Anmerkungen zur Methodik

Die Mikrodatensätze dieser Studie stammen aus dem vom NISF im Jahr 2019 eingerichteten Verwaltungsarchiv der monatlichen Meldungen - öffentliche Bedienstete (Uniemens-Lista PosPA).

Die Daten des NISF unterscheiden sich von jenen der Publikation „Öffentlich Bedienstete - 2021“ dadurch, dass sie alle Personen umfassen, die im Berichtsjahr mindestens einen bezahlten Tag aufweisen. Die Daten der Mitteilung „Öffentlich Bedienstete - 2021“ hingegen beziehen sich auf den Bestand an Beschäftigten in der öffentlichen Verwaltung zum 31.12.2021.

Die statistische Untersuchungseinheit sind die Bediensteten, die während des beobachteten Jahres mindestens ein Tagesgehalt bezogen haben. Beschäftigte, die im Laufe des Jahres mehr als ein Arbeitsverhältnis hatten, werden nur einmal gezählt und auf der Grundlage des letzten Arbeitsverhältnisses nach Vertragsgruppe, Vertragsart und Arbeitsort klassifiziert, während sich Lohn- und Gehaltstage auf die Summe aller Arbeitsverhältnisse während des Jahres beziehen.

Als Beschäftigte im öffentlichen Dienst gelten die Personen, die in einem der ehemaligen INPDAP-Archive eingetragen sind.

Die monetäre Untersuchungsvariable ist **die Jahresbruttoentlohnung, die auf einen theoretischen Wert von 312 entlohnten Tagen wie folgt standardisiert** wurde: Es wurde die durchschnittliche Tagesentlohnung des einzelnen abhängig Beschäftigten berechnet, welche sich aus der Summe der im Jahr bezogenen Bruttoentlohnungen, dividiert durch die Summe der im Jahr entlohnten Tage, ergibt. Ausgehend von der durchschnittlichen Tagesentlohnung wird eine standardisierte Jahresentlohnung für 312 Tage berechnet.

Aufgrund des unterschiedlichen Berechnungskonzepts ist die Jahresentlohnung, die in dieser Publikation berechnet wurde, mit denen früherer Publikationen, die von den tatsächlich vergüteten Tagen der einzelnen Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen abhängig waren, nicht vergleichbar.

Die analysierten Vertragsgruppen werden vom NISF wie folgt definiert:

- Zentralverwaltungen, zu denen Gericht, unabhängige Einrichtungen, Steuerbehörden, Ministerien, Ratspräsidentenschaft, Präfekturen zählen;

Le differenze delle retribuzioni lorde mediane annuali tra il personale pubblico nel complesso e il personale scolastico aumentano con l'età fino alla fascia di età dei 35-39 anni (4.763 euro), per poi diminuire nuovamente. Il gruppo di età dei 55-59 anni è l'unico gruppo in cui la differenza (15 euro) è a vantaggio del personale nel settore scolastico.

Nota metodologica

I file di microdati utilizzati per le analisi di questo studio derivano dall'Archivio amministrativo delle denunce retributive mensili - flusso personale dipendente (Uniemens-Lista PosPA) istituito dall'INPS nel 2019.

I dati del INPS differiscono da quelli della pubblicazione "Dipendenti pubblici - 2021" nel senso che essi includono tutte le persone che hanno avuto almeno un giorno retribuito durante l'anno di riferimento. I dati della comunicazione "Dipendenti pubblici - 2021", invece, si riferiscono all'occupazione nel settore pubblico al 31 dicembre 2021.

L'unità statistica è costituita dal lavoratore o dalla lavoratrice che ha avuto almeno una giornata retribuita nel corso dell'anno osservato. Il lavoratore o la lavoratrice che nel corso dell'anno hanno avuto più di un rapporto di lavoro vengono contati una sola volta e classificati per gruppo contrattuale, tipologia contrattuale e luogo di lavoro sulla base del loro ultimo rapporto di lavoro, mentre retribuzione e giornate retribuite si riferiscono alla somma di tutti i loro rapporti di lavoro nell'anno.

Il lavoratore o la lavoratrice dipendente pubblico sono intesi come soggetti iscritti ad una delle gestioni ex INPDAP.

La variabile monetaria di analisi è rappresentata dalla **retribuzione lorda annua standardizzata per 312 giornate lavorative** determinata come segue: si calcola la retribuzione giornaliera media dei singoli lavoratori o delle singole lavoratrici, la quale è costituita dalla somma delle retribuzioni lorde annue rapportate ai giorni retribuiti durante il medesimo anno. A partire dalla retribuzione giornaliera media si calcola una retribuzione annua standardizzata per 312 giornate lavorative.

A causa del diverso concetto di calcolo, la retribuzione annua utilizzata in questo notiziario non è confrontabile con quelle dei notiziari precedenti, dove le retribuzioni dipendevano dalle giornate effettivamente retribuite dei singoli lavoratori e lavoratrici.

I gruppi contrattuali analizzati sono così definiti da INPS:

- amministrazioni centrali, che includono Magistratura, Autorità Indipendenti, Agenzie fiscali, Ministeri, Presidenza del Consiglio, Carriera diplomatica e prefettura;

- lokale Verwaltungen, zu denen Regionen, Provinzen, Gemeinden, autonome Unternehmen und andere lokale Behörden gehören;
- Polizei, Militär und Berufsfeuerwehr;
- Schule, einschließlich der Institute für Musik- und Kunstausbildung;
- Gesundheitsdienst;
- Universitäten und Forschungseinrichtungen;
- sonstige Verwaltungen, zu denen nicht-wirtschaftliche öffentliche Körperschaften, Körperschaften, die öffentliche Versorgungsleistungen gemäß Artikel 60, Absatz 3 des gesetzesvertretenden Dekrets 165/2001 erbringen, und Körperschaften gemäß Artikel 70, Absatz 4 desselben gesetzesvertretenden Dekrets 165/2001 sowie alle übrigen Verträge gehören.
- amministrazioni locali, che include Regioni, Province, Comuni, Aziende autonome e altre autonomie locali;
- Corpi di polizia, Forze Armate e Vigili del Fuoco;
- Scuola, inclusi gli Istituti di formazione artistico-musicale;
- Servizio Sanitario;
- Università ed enti di ricerca;
- altro, che include Enti pubblici non economici, Enti che producono servizi di pubblica utilità di cui all'art. 60 comma 3 del D.lgs 165/2001 ed Enti di cui all'art. 70 comma 4 dello stesso D.lgs. 165/2001 nonché tutti i contratti residui.

Die Mikrodaten stammen aus einem Verwaltungsarchiv und können sich somit je nach Extraktionszeitpunkt bezogen auf denselben Zeitraum geringfügig voneinander unterscheiden.

Die Indizes und Veränderungen werden unter Verwendung von auf die erste Dezimalstelle gerundeten Werten verbreitet, die mit den auf europäischer Ebene verwendeten Kommunikations- und Verbreitungsstandards übereinstimmen.

Glossar

Median: Der Median einer Anzahl von Werten ist die Zahl, welche an der mittleren Stelle steht, wenn die Werte nach Größe sortiert werden. Die mediane Jahresbruttoentlohnung ist jene Stelle in der Verteilung der Entlohnungen, bei der eine Hälfte der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen weniger und die andere Hälfte der Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen mehr verdient. Aufgrund der charakteristischen asymmetrischen Verteilung der Entlohnungen ist die mediane Jahresbruttoentlohnung geringer als die durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung.

Dezil: Für die Analyse der Jahresbruttoentlohnungen in Dezilen werden die Daten in zehn gleich große Gruppen aufgeteilt, wobei jedes Dezil 10% der Daten repräsentiert. Das erste Dezil umfasst die 10% der Beschäftigten mit den niedrigsten Einkommen, während das zehnte Dezil die 10% der Bediensteten mit dem höchsten Einkommen repräsentiert.

Standardisierung nach demografischer Komponente: Um die Auswirkungen des demografischen Wandels auf die Schätzung der Veränderungen bei den abhängig Beschäftigten im öffentlichen Dienst nach Alter oder Geschlecht gegenüber dem gewählten Bezugszeitraum zu bewerten, können Methoden zur Standardisierung der Zusammensetzung der Bevölkerung nach Alter oder Geschlecht eingesetzt werden. Mithilfe dieser Methoden wurden die beobachteten Veränderungen in die Summe von zwei Komponenten unterteilt:

- Die erste Komponente (Demografische Dynamik) misst die Auswirkung, die sich aus der Veränderung der Bevölkerung im Verhältnis zum Bezugszeitraum ergibt, unter der Annahme, dass die Veränderung der Bevölkerung der

I dati elementari derivano da un archivio amministrativo, quindi i valori relativi ad uno stesso periodo possono variare leggermente, nel caso in cui le estrazioni dall'archivio siano avvenute in momenti differenti.

Indici e variazioni sono diffusi utilizzando valori arrotondati alla prima cifra decimale, coerentemente con gli standard di comunicazione e diffusione usati a livello europeo.

Glossario

Mediana: la mediana di un insieme di valori è il numero che suddivide in due parti uguali l'insieme considerato. La mediana della retribuzione lorda annua rappresenta quel valore delle retribuzioni, in cui la metà esatta dei lavoratori e delle lavoratrici guadagna di meno e l'altra metà guadagna di più. A causa della distribuzione asimmetrica delle retribuzioni, la retribuzione lorda annua mediana è minore rispetto alla retribuzione lorda annua media.

Decile: per l'analisi delle retribuzioni annuali lordo suddivise in decili, i dati vengono divisi in dieci gruppi di uguale dimensione, con ciascun decile che rappresenta il 10% dei dati. Il primo decile comprende il 10% del personale dipendente con i redditi più bassi, mentre il decimo decile rappresenta il 10% del personale dipendente con i redditi più alti.

Standardizzazione per la componente demografica: al fine di valutare l'impatto dei mutamenti demografici sulla stima delle variazioni del personale dipendente nel settore pubblico rispetto al periodo di riferimento scelto per classi di età o sesso, è possibile utilizzare tecniche di standardizzazione della composizione per età o per sesso della popolazione. Mediante tali tecniche le variazioni delle lavoratrici e dei lavoratori dipendenti rispetto a un periodo di riferimento sono state scomposte nella somma di due componenti.

- La prima componente (dinamica demografica) misura l'effetto che deriva dalle variazioni di popolazione rispetto al periodo di riferimento, nell'ipotesi che l'unico fattore a determinare un cambiamento nelle stime sia la variazione

ausschließlich relevante Grund einer Veränderung in der Schätzung ist. Zudem wird davon ausgegangen, dass die relativen Veränderungen nach Erwerbsstatus in jeder der betroffenen Altersgruppen oder nach Geschlecht unverändert bleiben.

- Die zweite Komponente (Beschäftigungsdynamik) ist die „erwartete“ Auswirkung auf die Veränderung der Anzahl der abhängig Beschäftigten gegenüber dem gewählten Bezugszeitraum nach Abzug der demografischen Komponente. Dabei wird angenommen, dass die geschätzte relative Verteilung nach Erwerbsstatus in jeder Altersgruppe oder Geschlechtsgruppe der variable Faktor ist. Zugleich wird unterstellt, dass sich die Bevölkerung im Vergleich zum Bezugszeitraum nicht verändert hat.

Beobachtete Veränderung = Demografische Dynamik + Beschäftigungsdynamik

della popolazione. Si ipotizza che rimangano invariate le distribuzioni relative per condizione professionale in ciascuna classe di età o sesso considerata).

- La seconda componente (dinamica occupazionale) è l'effetto "atteso" sulla variazione del numero del personale dipendente nel settore privato rispetto al periodo di riferimento scelto al netto della componente demografica. In questo caso si ipotizza che il fattore variabile sia la distribuzione relativa per condizione professionale stimata in ciascuna classe di età o sesso, mentre si assume che non sia intervenuta alcuna variazione della popolazione rispetto al periodo preso come riferimento.

Variazione osservata = Dinamica demografica + dinamica occupazionale

astat data

Zu dieser **astat info** gehört eine Tabellensammlung ([astat data 11/2023](#)) mit den wichtigsten Daten zum Berichtsjahr sowie zu den Vorjahren.

Hinweise für die Redaktion:

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an Verena Vorhauser, Tel. 0471 41 84 20
E-Mail: verena.vorhauser@provinz.bz.it

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken, fotomechanische Wiedergabe - auch auszugsweise - nur unter Angabe der Quelle (Herausgeber und Titel) gestattet.

Verantwortlicher Direktor: Timon Gärtner

astat data

Alla presente **astat info** è allegata una raccolta di tabelle ([astat data 11/2023](#)) contenente i dati principali dell'anno in esame nonché degli anni precedenti.

Indicazioni per la redazione:

Per ulteriori chiarimenti si prega di rivolgersi a Verena Vorhauser, Tel. 0471 41 84 20
e-mail: verena.vorhauser@provincia.bz.it

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (titolo ed edizione).

Direttore responsabile: Timon Gärtner