

**Landesinstitut für Statistik**Kanonikus-Michael-Gamper-Str. 1 • 39100 Bozen
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19<https://astat.provinz.bz.it> • astat@provinz.bz.itAuszugsweiser oder vollständiger Nachdruck mit Quellenangabe (Herausgeber und Titel) gestattet
Halbmonatliche Druckschrift, eingetragen mit Nr. 10 vom 06.04.89 beim Landesgericht Bozen
Verantwortlicher Direktor: Timon Gärtner**Istituto provinciale di statistica**Via Canonico Michael Gamper 1 • 39100 Bolzano
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19<https://astat.provincia.bz.it> • astat@provincia.bz.itRiproduzione parziale o totale autorizzata con la citazione della fonte (titolo ed edizione)
Pubblicazione quindicinale iscritta al Tribunale di Bolzano al n. 10 del 06.04.89
Direttore responsabile: Timon Gärtner

astatinfo

Nr. **54**

09/2021

Arbeitnehmer und Entlohnungen im öffentlichen Dienst

2019

Die vorliegende Analyse befasst sich mit den **Arbeitnehmern im öffentlichen Dienst in Südtirol und deren Entlohnungen** im Jahr 2019. Als Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst gelten in dieser Mitteilung Personen, die in einem der ehemaligen INPDAP-Archive eingetragen sind.

Tab. 1

Wichtigste Kennziffern**Dati principali**

Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst und ihre Jahresbruttoentlohnung - 2019		Dipendenti pubblici e retribuzioni lorde annue - 2019
Insgesamt:		Totale:
- Arbeitnehmer	55.194	- Lavoratori dipendenti
- Durchschnittliche Entlohnung in Euro	36.465	- Retribuzione media in euro
- Mediane Entlohnung in Euro	32.891	- Retribuzione mediana in euro
Vollzeit:		A tempo pieno:
- Arbeitnehmer	35.306	- Lavoratori dipendenti
- Durchschnittliche Entlohnung in Euro	43.053	- Retribuzione media in euro
- Mediane Entlohnung in Euro	37.956	- Retribuzione mediana in euro
Teilzeit:		A tempo parziale:
- Arbeitnehmer	19.888	- Lavoratori dipendenti
- Durchschnittliche Entlohnung in Euro	24.769	- Retribuzione media in euro
- Mediane Entlohnung in Euro	23.083	- Retribuzione mediana in euro
Prozentuelle inflationsbereinigte Veränderung (a) der durchschnittlichen Jahresbruttoentlohnung		Variation percentuale della retribuzione media annua lorda al netto dell'inflazione (a)
2014-2019	0,5	2014-2019
<i>davon in Vollzeit</i>	1,4	<i>di cui a tempo pieno</i>
2018-2019	-1,0	2018-2019
<i>davon in Vollzeit</i>	-0,5	<i>di cui a tempo pieno</i>

(a) Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano

Die statistische Untersuchungseinheit sind die Arbeitnehmer⁽¹⁾ im öffentlichen Dienst, die in Südtirol arbeiten⁽²⁾. Untersuchungsvariable ist die Bruttoentlohnung, welche im betreffenden Jahr vom Arbeitnehmer bezogen wurde. Hier ist die Entlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne zu verstehen.

Die in dieser Publikation berechneten Entlohnungen sind nicht mit den früher veröffentlichten vergleichbar, da sie auf einen theoretischen Wert von 312 Tagen standardisiert wurden, um die Vergleichbarkeit zwischen verschiedenen Arbeitnehmern zu gewährleisten.

Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst in Südtirol

Im Jahr 2019 sind in Südtirol **55.194 Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst beschäftigt**⁽³⁾. Gegenüber dem Jahr 2014, dem ersten Jahr der Verfügbarkeit dieser Daten, entspricht dies einer Zunahme von 3.344 Arbeitnehmern (+6,4%). Im Jahr 2019 sind 37.204 der Arbeitnehmer weiblich und stellen somit 67,4% der gesamten öffentlichen Arbeitnehmerschaft. Der Großteil der Arbeitnehmer im Südtiroler öffentlichen Dienst arbeitet in Vollzeit (35.306 bzw. 64,0% aller Arbeitnehmer).

Zahl der öffentlich Bediensteten steigt und sie werden älter

Untersucht man die prozentuelle Veränderung der Anzahl an Arbeitnehmern im Beobachtungszeitraum 2014-2019 nach Altersklasse, so zeigt sich deutlich, wie unterschiedlich die Entwicklung in den einzelnen Klassen ist. Einerseits steigt zwar die Zahl der jüngsten Mitarbeiter zaghafte an (+784 in den Altersklassen unter 30 Jahren), andererseits nimmt aber die Zahl der Arbeitnehmer ab 50 Jahren deutlich zu: +946 Personen (Altersklasse 50-54 Jahre), +2.500 (55-59 Jahre), +1.993 (60 Jahre oder älter). Die zahlenmäßig größte Altersgruppe im Jahr 2019 ist jene zwischen 50 und 54 Jahren mit einem Anteil von 18,2%, was 10.034 öffentlichen Bediensteten entspricht. Alle zentralen Altersklassen zwischen 30 und 49 Jahren wei-

L'unità di rilevazione statistica è costituita da lavoratori⁽¹⁾ dipendenti pubblici con sede di lavoro in provincia di Bolzano⁽²⁾. La variabile di ricerca è la retribuzione lorda percepita dal lavoratore nell'anno di riferimento. Per retribuzione è qui da intendersi l'imponibile previdenziale.

La retribuzione calcolata in questo notiziario non è confrontabile con quelle precedentemente diffuse poiché qui si è standardizzata la stessa ad un valore teorico di 312 giornate ai fini di una migliore comparabilità tra diversi lavoratori.

I lavoratori nel settore pubblico altoatesino

Nel 2019 in provincia di Bolzano si contano complessivamente **55.194 lavoratori occupati nella pubblica amministrazione**⁽³⁾. Rispetto al 2014, primo anno di disponibilità dei dati, si registra un aumento di 3.344 lavoratori (+6,4%). Nel 2019 le lavoratrici sono 37.204 e costituiscono il 67,4% dell'insieme dei dipendenti pubblici. La maggior parte dei dipendenti del settore pubblico altoatesino lavora a tempo pieno (35.306 persone, pari al 64,0% di tutti i lavoratori).

I dipendenti pubblici aumentano e invecchiano

Analizzando la variazione percentuale del numero di lavoratori nel periodo 2014-2019, per classe di età, si osserva chiaramente come l'evoluzione nelle singole classi sia stata differente. Se da un lato c'è qualche timido aumento di personale tra i più giovani (+784 nelle classi sotto i 30 anni), dall'altro si osserva come il numero di lavoratori nelle classi di età dai 50 anni in su è cresciuto in modo rilevante: +946 persone (classe 50-54 anni), +2.500 (55-59 anni), +1.993 (60 anni o più). La fascia d'età più numerosa nel 2019 è quella tra i 50 e i 54 anni con una quota del 18,2% pari a 10.034 dipendenti pubblici. Le fasce centrali tra i 30 e i 49 anni registrano invece tutte delle diminuzioni. In definitiva i risultati descrivono un progressivo invec-

(1) Die männlichen Begriffe in diesem Text beziehen sich auf Personen beider Geschlechter.
I termini maschili usati in questo testo si riferiscono a persone di entrambi i generi.

(2) Berücksichtigt werden somit Arbeitnehmer mit einem Arbeitsverhältnis in Südtirol und mit Wohnsitz außerhalb, nicht berücksichtigt werden hingegen die in Südtirol wohnhaften Arbeitnehmer mit einem Arbeitsverhältnis außerhalb des Landes.
Sono quindi inclusi i lavoratori con luogo di lavoro in Alto Adige, ma con residenza al di fuori. Sono invece esclusi i lavoratori residenti in Alto Adige, ma con luogo di lavoro fuori dell'Alto Adige.

(3) Die NISF-Zahl zu den öffentlich Bediensteten unterscheidet sich von jener in der Mitteilung ASTAT-Info 05/2021 - Öffentlich Bedienstete 2019 dadurch, dass sie alle Personen umfasst, die im Berichtsjahr mindestens einen bezahlten Tag aufzuweisen hatten. Die ASTAT-Zahl hingegen bezieht sich auf den Bestand an Beschäftigten in der öffentlichen Verwaltung zum 31.12. des Berichtsjahres.
Il dato INPS sul numero di dipendenti pubblici differisce da quello pubblicato nel notiziario ASTAT-Info 05/2021 - Dipendenti pubblici 2019, poiché riguarda tutte le persone che hanno avuto almeno una giornata retribuita nel corso dell'anno osservato. Il dato ASTAT, invece, riguarda lo stock degli occupati nella pubblica amministrazione al 31.12 dell'anno in esame.

sen hingegen Rückgänge auf. Zusammenfassend lassen sich die Ergebnisse als fortschreitende Alterung der Südtiroler Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst beschreiben.

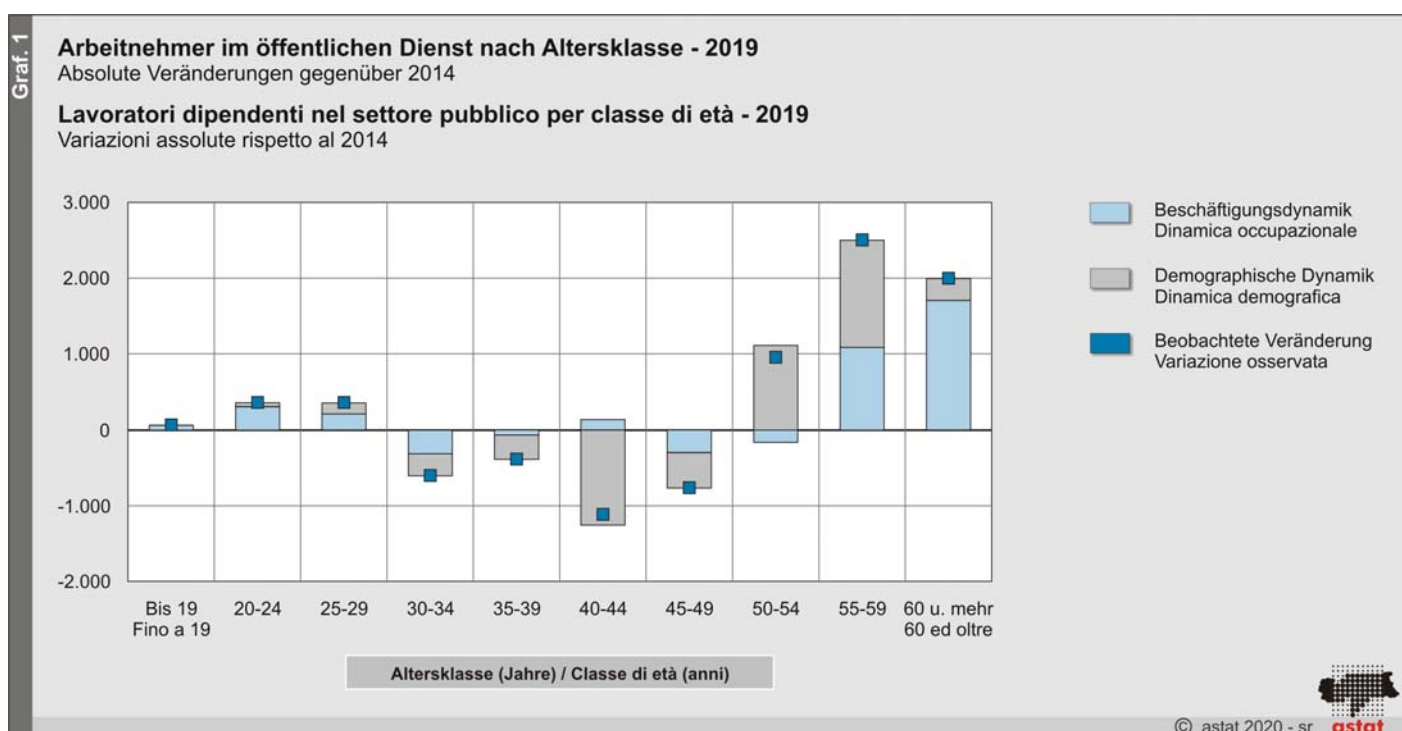
Die Gründe für dieses Phänomen sind sicherlich vielschichtig, unter anderem:

- die allgemeine Veränderung der demografischen Struktur der Südtiroler Bevölkerung;
- die Veränderungen der Pensionsbestimmungen, die sich besonders bei den über 60-Jährigen auswirkten;
- der kontinuierliche Einstellungsstopp des vergangenen Jahrzehnts aufgrund von Maßnahmen zur Kürzung der öffentlichen Ausgaben;
- die mangelnde Attraktivität des öffentlichen Diensts für die jüngere Zielgruppe.

chiamento dei lavoratori altoatesini impiegati nel settore pubblico.

Le cause di questo fenomeno sono evidentemente molteplici, tra queste si menzionano:

- il generale cambiamento della struttura demografica della società altoatesina,
- le modifiche introdotte nei requisiti per il pensionamento (questo soprattutto per quanto riguarda gli ultrasessantenni),
- il progressivo blocco del turnover dello scorso decennio caratterizzato da politiche di spending review,
- la poca attrattività che il settore pubblico riveste per il target giovanile.



Die Veränderungen bei der Anzahl der Arbeitnehmer in den verschiedenen Altersgruppen ergeben sich sowohl aus einer Beschäftigungskomponente als auch aus einer demografischen Komponente.

Durch die Standardisierung der Zusammensetzung der Bevölkerung nach Alter wurden zwei Komponenten definiert: Die erste misst die Auswirkung der Veränderungen in der Bevölkerung (*Demografische Dynamik*), die zweite stellt die Veränderung der Beschäftigung ohne demografische Komponente dar (*Beschäftigungsdynamik*). Es fällt auf, dass die demografische Dynamik vor allem beim Anstieg der Zahl der Arbeitnehmer in den Klassen 50-54 und 55-59 eine wichtige Rolle spielt (+1.109 und +1.416 Personen), da sie das Wachstum dieses Bevölkerungssegments reflektiert.

Le variazioni nel numero dei lavoratori osservate nelle varie classi di età sono l'effetto sia di una componente occupazionale sia di una componente demografica.

Attraverso la standardizzazione della composizione per età della popolazione, si sono definite due componenti: la prima misura l'effetto delle variazioni della popolazione (*dinamica demografica*), la seconda rappresenta la variazione dell'occupazione al netto della componente demografica (*dinamica occupazionale*). Si noti come soprattutto nelle classi 50-54 e 55-59 la dinamica demografica abbia un certo peso (+1.109 e +1.416 persone) nel determinare gli aumenti di lavoratori osservati, riflettendo proprio la crescita di questo segmento di popolazione.

Zuwachs der Arbeitnehmer in den Lokalverwaltungen, Rückgang in den staatlichen Verwaltungen

Laut den NISF-Daten von 2019 ist der der Schulsektor (20.447) der öffentliche Bereich mit der höchsten Beschäftigtenzahl, gefolgt von den Lokalverwaltungen (17.390) und dem Gesundheitsdienst (10.622). Frauen sind im Durchschnitt stärker vertreten als Männer. Allein im Schulbereich machen sie fast 80% dieses Bereichs aus.

Absolut betrachtet sind die Lokalverwaltungen der öffentliche Bereich, der zwischen 2014 und 2019 das größte Wachstum bei den Arbeitnehmerzahlen verzeichnet hat (+1.161 Einheiten).

Staatliche Verwaltungen, Gericht und unabhängige Einrichtungen sind der einzige Bereich, der einen Rückgang verzeichnete (-247 Arbeitnehmer).

Tab. 2

Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst nach Vertragsgruppe - 2014 und 2019

Lavoratori dipendenti nel settore pubblico per gruppo contrattuale - 2014 e 2019

VERTRAGS-GRUPPE	2014			2019			Veränderung 2014-2019 Variazione 2014-2019				GRUPPO CONTRATTUALE
	Insgesamt Totale		davon Frauen di cui femmine	Insgesamt Totale		davon Frauen di cui femmine	Insgesamt Totale		davon Frauen di cui femmine		
	Anzahl	Anzahl	% Anteil	Anzahl	Anzahl	% Anteil	Absolute Veränderung	% Veränderung	Absolute Veränderung	% Veränderung	
	Numero	Numero	Quota %	Numero	Numero	Quota %	Variazione assoluta	Variazione %	Variazione assoluta	Variazione %	
Staatliche Verwaltungen, Gericht, unabhängige Einrichtungen	848	468	55,2	601	331	55,1	-247	-29,1	-137	-29,3	Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti
Lokalverwaltungen (Region, Land, Gemeinde)	16.229	10.606	65,4	17.390	11.564	66,5	+1.161	+7,2	+958	+9,0	Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)
Militär, Polizei, Feuerwehr	4.112	213	5,2	4.766	397	8,3	+654	+15,9	+184	+86,4	Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco
Schule	19.929	15.795	79,3	20.447	16.335	79,9	+518	+2,6	+540	+3,4	Scuola
Gesundheitsdienst	9.726	7.307	75,1	10.622	7.990	75,2	+896	+9,2	+683	+9,3	Servizio Sanitario
Universität und Forschungseinrichtungen	188	63	33,5	279	106	38,0	+91	+48,4	+43	+68,3	Università ed enti di ricerca
Sonstiges	818	226	27,6	1.089	481	44,2	+271	+33,1	+255	+112,8	Altro
Insgesamt	51.850	34.678	66,9	55.194	37.204	67,4	+3.344	+6,4	+2.526	+7,3	Totale

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Analyse der Entlohnungen in Südtirols öffentlichem Dienst

Im Jahr 2019 beträgt die durchschnittliche Bruttoentlohnung in Südtirols öffentlichem Dienst 36.465 Euro pro Jahr (in der Privatwirtschaft: 30.134 Euro), die mediane Entlohnung 32.891 Euro (in der Privatwirtschaft: 27.062 Euro).

Analisi delle retribuzioni nel pubblico impiego altoatesino

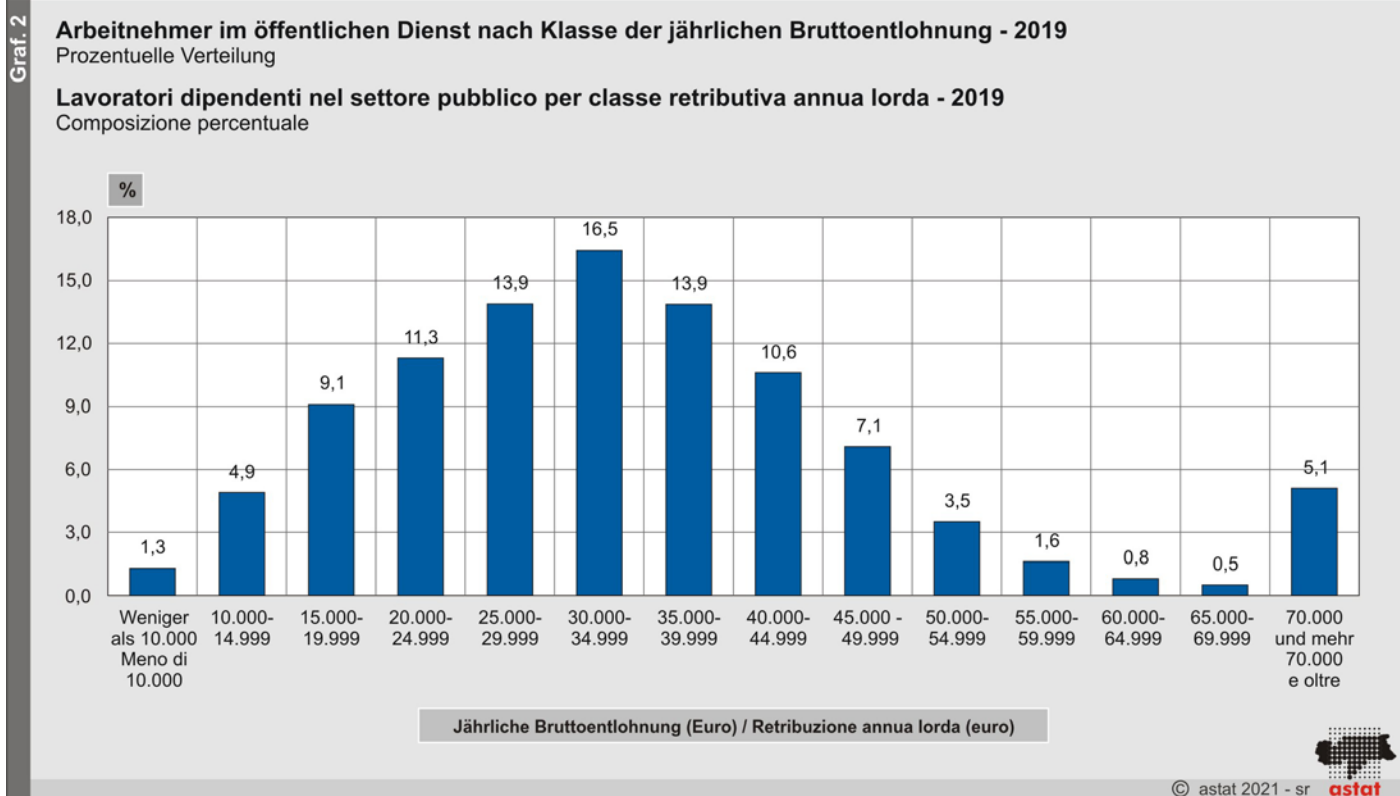
Nel 2019 la retribuzione media lorda nel pubblico impiego altoatesino è pari a 36.465 euro annui (nel settore privato: 30.134 euro), quella mediana a 32.891 euro (nel settore privato: 27.062 euro).

Etwa ein Viertel der öffentlich Bediensteten mit Jahresbruttogehältern unter 25.000 Euro

Eine Analyse der Verteilung der öffentlich Bediensteten nach Gehaltsklassen zeigt, dass 44,2% von ihnen in die mittleren Klassen zwischen 25.000 und 40.000 Euro brutto pro Jahr fallen. 26,6% der öffentlich Bediensteten erhalten Entlohnungen von weniger als 25.000 Euro; fast ein Drittel (29,2%) beziehen mehr als 40.000 Euro brutto pro Jahr.

Circa ein quarto dei dipendenti pubblici con retribuzioni lorde inferiori ai 25.000 euro annui

Analizzando la distribuzione dei lavoratori dipendenti pubblici in base alla classe retributiva si evidenzia come il 44,2% dei dipendenti pubblici altoatesini ricada nelle classi centrali tra i 25.000 e i 40.000 euro lordi annui. Il 26,6% dei dipendenti pubblici percepisce retribuzioni inferiori ai 25.000 euro. Quasi un terzo (29,2%) dei dipendenti pubblici ha una retribuzione lorda superiore ai 40.000 euro annui.



Frauen, Junge sowie Bedienstete der Lokalverwaltungen und Schulen haben die niedrigsten Gehälter

Eine Analyse der medianen Bruttoentlohnungen zeigt, dass ein erheblicher Unterschied zwischen Männern (40.326 Euro) und Frauen (35.770 Euro) besteht, die Vollzeit arbeiten. Betrachtet man hingegen die Altersgruppen, so stellt man fest, dass die medianen Entlohnungen mit zunehmendem Alter fortlaufend bis zu einem Höchstbetrag von 45.120 Euro für einen Vollzeitbediensteten im Alter von 60 oder mehr Jahren steigen. Der Anstieg der Entlohnungen mit dem Alter ist bei den öffentlich Bediensteten, die in Teilzeit arbeiten, deutlich geringer ausgeprägt.

Donne, giovani e dipendenti di Amministrazioni locali e Scuola hanno le retribuzioni più basse

Analizzando le retribuzioni lorde mediane si osserva come vi sia una sostanziale differenza tra maschi (40.326 euro) e femmine (35.770 euro) che lavorano a tempo pieno. Osservando invece le classi di età si evidenzia come al crescere dell'età aumenti progressivamente la retribuzione mediana, che arriva ad un massimo di 45.120 euro per un dipendente pubblico full time di 60 anni e oltre d'età. L'incremento della retribuzione in base all'età risulta nettamente meno evidente per i dipendenti pubblici part-time.

Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst und Jahresbruttoentlohnung nach Geschlecht, Altersklasse, Vertragsart und Vertragsgruppe - 2019
Lavoratori dipendenti nel settore pubblico e retribuzioni lorde annue per sesso, classe di età, tipologia contrattuale e gruppo contrattuale - 2019

	Vollzeit A tempo pieno			Teilzeit A tempo parziale			
	Arbeitnehmer Lavoratori	Jahresbruttoentlohnung Retribuzione annua lorda		Arbeitnehmer Lavoratori	Jahresbruttoentlohnung Retribuzione annua lorda		
		Durchschnitt Media	Median Mediana		Durchschnitt Media	Median Mediana	
Geschlecht							Sesso
Männer	16.324	47.692	40.326	1.666	26.465	24.633	Maschi
Frauen	18.982	39.064	35.770	18.222	24.614	22.970	Femmine
Altersklasse (Jahre)							Classe di età (anni)
unter 20	87	30.552	26.641	16	23.323	17.666	meno di 20
20-24	1.145	28.991	27.627	300	19.044	18.579	20-24
25-29	3.072	31.835	31.933	606	21.123	20.206	25-29
30-34	3.873	34.140	33.258	1.010	20.720	20.324	30-34
35-39	4.309	37.944	36.012	2.007	22.516	20.683	35-39
40-44	4.118	43.164	38.891	3.195	24.677	22.694	40-44
45-49	4.952	45.870	41.007	4.029	25.925	24.039	45-49
50-54	5.895	46.347	41.541	4.139	25.652	24.258	50-54
55-59	5.223	49.746	42.459	3.079	26.125	24.743	55-59
60 und mehr	2.632	58.021	45.120	1.507	25.016	23.086	60 e oltre
Vertragsart							Tipologia contrattuale
Befristet	7.291	33.041	29.808	3.341	20.516	18.972	Tempo determinato
Unbefristet	28.015	45.659	40.051	16.547	25.628	23.973	Tempo indeterminato
Vertragsgruppe							Gruppo contrattuale
Staatliche Verwaltungen, Gericht, unabhängige Einrichtungen	501	55.188	40.192	100	28.416	28.399	Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti
Lokalverwaltungen (Region, Land, Gemeinde)	9.915	39.538	35.458	7.475	22.930	21.949	Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)
Militär, Polizei, Feuerwehr	4.766	43.010	41.357	(a)	(a)	(a)	Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco
Schule	12.606	36.200	35.681	7.841	23.900	22.732	Scuola
Gesundheitsdienst	6.323	58.813	43.023	4.299	29.188	25.203	Servizio Sanitario
Universität und Forschungs- einrichtungen	279	80.045	66.741	-	-	-	Università ed enti di ricerca
Anderes	916	48.930	45.562	173	31.742	30.744	Altro
Insgesamt	35.306	43.053	37.956	19.888	24.769	23.083	Totale

(a) Für Militär, Polizei und Feuerwehr ist keine Teilzeitarbeit vorgesehen
Per Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco non è previsto il part-time

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Natürlich wirkt sich auch die Art des Vertrages auf die mediane Bruttojahresentlohnung aus, die von 29.808 Euro für einen befristet⁽⁴⁾ Vollzeitbeschäftigten bis 40.051 Euro für einen öffentlich Vollzeitbediensteten mit unbefristetem Vertrag reicht.

Was die betrachtete Vertragsgruppe betrifft, so gibt es zwischen den verschiedenen Bereichen beträchtliche Unterschiede. Auch wenn sie nur wenige Beschäftigte zählen, weisen die Universitäts- und Forschungseinrichtungen die höchste mediane Entlohnung auf

Anche la tipologia contrattuale impatta ovviamente sulla retribuzione annua lorda mediana che passa da 29.808 euro per un lavoratore full-time a tempo determinato⁽⁴⁾ a 40.051 euro per un dipendente pubblico full-time a tempo indeterminato.

Per quanto riguarda il gruppo contrattuale considerato, si notano differenze rilevanti tra i vari ambiti. Sebbene riguardi poche persone, quello dell'Università ed enti di ricerca è il gruppo con la retribuzione mediana maggiore (66.741 euro per un lavoratore full-time). Le

(4) Dabei ist zu beachten, dass im Gegensatz zu früheren Publikationen hier die Entlohnung eines befristet Beschäftigten nicht durch weniger Arbeitstage beeinflusst wird, da diese auf 312 Tage standardisiert wurde. Es ist wahrscheinlich, dass das niedrigere Gehalt eines befristet beschäftigten öffentlich Bediensteten die Folge z.B. eines niedrigeren Dienstalters ist.

Si noti che a differenza dei precedenti notiziari qui la retribuzione di un dipendente a tempo determinato non è influenzata dalle minori giornate lavorate in quanto la retribuzione stessa è stata standardizzata per 312 giorni. È verosimile che la minor retribuzione di un dipendente pubblico a tempo determinato sia conseguenza ad es. della minor anzianità di servizio.

(66.741 Euro für einen Vollzeitbeschäftigten). Lokalverwaltungen und Schulen zeichnen sich nicht nur dadurch aus, dass sie die meisten Teilzeitbeschäftigten haben, sondern auch dadurch, dass sie die niedrigsten Medianentlohnungen haben, selbst wenn man nur die Vollzeitbeschäftigten berücksichtigt (35.458 Euro bzw. 35.681 Euro).

amministrazioni locali e la scuola non solo si contraddistinguono per avere più dipendenti a tempo parziale, ma anche per registrare una retribuzione mediana più bassa (rispettivamente 35.458 euro e 35.681 euro) anche considerando i soli lavoratori a tempo pieno.

Die oberen 10% der Vollzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst verdienen 5 mal mehr als die unteren 10%

Das Einkommen aus lohnabhängiger Arbeit ist, so wie andere wichtige Einkommensarten, ungleich verteilt. Dies zeigt sich am besten, wenn man die einzelnen Arbeitnehmer und ihre Jahresbruttoentlohnungen nach Dezilen aufschlüsselt. Im vorliegenden Fall wurde dies für die **Vollzeitbeschäftigten im öffentlichen Dienst** durchgeführt.

So wird deutlich, dass das erste Dezil der vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst 4,5% der gesamten Summe der Jahresbruttoentlohnungen bezieht, während das letzte Dezil nahezu ein Viertel (23,7%) für sich vereinnahmt.

Die durchschnittliche Jahresbruttoentlohnung für einen Vollzeitbeschäftigten erreicht einen Wert von 19.156 Euro bei den untersten 10% und 102.074 Euro bei den obersten 10%. Die Topverdiener (oberste 10%) verdienen im Schnitt mehr als fünfmal so viel wie die Geringverdiener (unterste 10%).

Il 10% superiore dei dipendenti pubblici a tempo pieno guadagna 5 volte di più del 10% inferiore

Il reddito da lavoro dipendente, come le altre forme di reddito, è ripartito in maniera non omogenea. Questa disparità si evidenzia meglio se si suddividono i singoli lavoratori e le loro retribuzioni lorde annue per decile. Nel caso qui trattato ciò si applica ai **dipendenti pubblici a tempo pieno**.

Si nota chiaramente come il primo decile dei dipendenti pubblici a tempo pieno guadagni il 4,5% della somma totale di retribuzioni lorde annue, mentre l'ultimo decile ne percepisce per sé quasi un quarto (23,7%).

La retribuzione lorda media annua per un dipendente pubblico a tempo pieno raggiunge un valore di 19.156 euro per il 10% inferiore, e di 102.074 euro per quello superiore. I maggiori percettori (10% superiore) guadagnano mediamente oltre cinque volte di più rispetto ai percettori minori (10% inferiore).

Tab. 4

Jahresbruttoentlohnung der vollzeitbeschäftigten Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst nach Dezil - 2019

Beträge in Euro

Retribuzioni lorde annue dei lavoratori dipendenti a tempo pieno nel settore pubblico per decili - 2019

Importi in euro

% ARBEITNEHMER	Jahresbruttoentlohnung Retribuzione annua lorda		% Anteil an den gesamten Jahresbruttoentlohnungen Incidenza % sul totale della retribuzione annua lorda	Kumulierter % Anteil an den gesamten Jahresbruttoentlohnungen Incidenza % cumulata sul totale della retribuzione annua lorda	% LAVORATORI
	Dezil Decile	Durchschnitt Media			
0-10	25.854	19.156	4,5	4,5	0-10
10-20	29.840	27.984	6,5	11,0	10-20
20-30	32.755	31.368	7,3	18,2	20-30
30-40	35.270	34.022	7,9	26,1	30-40
40-50	37.956	36.598	8,5	34,6	40-50
50-60	40.790	39.371	9,2	43,8	50-60
60-70	44.006	42.342	9,8	53,6	60-70
70-80	48.135	45.952	10,7	64,3	70-80
80-90	57.519	51.673	12,0	76,3	80-90
90-100	-	102.074	23,7	100,0	90-100

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

In diesem Abschnitt der Studie wird die durchschnittliche Bruttojahresentlohnung und ihre Entwicklung im Zeitraum 2014-2019 analysiert. Wie schon erwähnt, ist hier die Bruttoentlohnung im sozialversicherungspflichtigen Sinne zu verstehen, die auf einen theoretischen Wert von 312 entlohnten Tagen standardisiert wurde.

Kaufkraftverlust für verschiedene Kategorien von öffentlichen Bediensteten

Im Jahr 2014 belief sich die durchschnittliche Bruttojahresentlohnung im öffentlichen Dienst auf 34.340 Euro, während sie im Jahr 2019 bei 36.465 Euro liegt. Dies entspricht einem nominalen Anstieg von 6,2%.

Berücksichtigt man allerdings den Wertverlust durch die Inflation im beobachteten Zeitraum (5,7%⁽⁵⁾), so ergibt sich eine inflationsbereinigte Veränderung der durchschnittlichen Jahresbruttoentlohnung um +0,5%. Beschränkt man die Analyse auf die Arbeitnehmer in Vollzeit, zeigt sich hingegen für den Zeitraum 2014-2019 eine reale Veränderung um 1,4%. Die Männer weisen eine reale Veränderung von +0,8% auf, die Frauen +0,6%.

Im Zeitraum 2014-2019 zeigt die Analyse nach Alter einen realen Rückgang der Entlohnung der öffentlich Bediensteten zwischen 20 und 24 Jahren (-3,8%) und zwischen 25 und 29 Jahren (-0,5%). Die Altersgruppen, die die Kaufkraft ihres Gehalts aufrechtzuerhalten scheinen, sind jene zwischen 30 und 49 Jahren (mit realen Schwankungen zwischen +1,4% und +3,1%). Wie die jüngeren Klassen zeigen auch die Klassen der öffentlich Bediensteten über 50 Jahren reale negative Veränderungen. Die zahlenmäßig größte Klasse, die der 50- bis 54-Jährigen (10.034 Personen), verzeichnet einen nominalen Anstieg des Einkommens um 0,3%, aber einen realen Verlust von 5,4%.

Wenn man sich die Vertragsart ansieht, sind die befristeten Beschäftigten am stärksten benachteiligt, da sie sowohl einen nominalen (-1,1%) als auch einen realen (-6,8%) Verlust ihrer Bruttoentlohnung verzeichnen.

In questa parte dello studio si analizza la retribuzione lorda media annua e il suo sviluppo tra il 2014 e il 2019. Per retribuzione è qui da intendersi, come già accennato, l'imponibile previdenziale standardizzato ad un valore teorico di 312 giornate retribuite.

Perdita di potere d'acquisto per diverse categorie di dipendenti pubblici

Nel 2014 la retribuzione media lorda nel settore pubblico altoatesino ammontava a 34.340 euro annui, mentre nel 2019 risulta pari a 36.465 euro. Ciò si traduce in un aumento nominale del 6,2%.

Tuttavia, considerando la perdita di valore causata dall'inflazione nel periodo esaminato (pari al 5,7%⁽⁵⁾) la retribuzione lorda annua, al netto dell'inflazione, presenta una variazione del +0,5%. Limitando invece l'analisi ai soli lavoratori a tempo pieno, per il periodo 2014-2019 si registra una variazione reale dell'1,4%. Per gli uomini si nota una variazione reale del +0,8% per le donne del +0,6%.

Nel periodo 2014-2019 l'analisi per età mostra una diminuzione reale della retribuzione dei dipendenti pubblici tra i 20 e i 24 anni (-3,8%) e tra i 25 e 29 anni (-0,5%). Le classi d'età che sembrano mantenere il potere d'acquisto della propria retribuzione risultano quelle tra i 30 e i 49 anni (con variazioni reali tra il +1,4% e il +3,1%). Come per le classi dei più giovani anche le classi dei dipendenti pubblici over 50 registrano tutte delle variazioni reali negative. La classe più consistente, quella dei 50-54enni (10.034 persone), registra un aumento nominale della retribuzione dello 0,3% ma una perdita in termini reali del 5,4%.

Se si osserva la tipologia contrattuale, i lavoratori a tempo determinato sono i più penalizzati, registrando, infatti, una perdita sia nominale (-1,1%) che reale (-6,8%) della propria retribuzione lorda.

(5) Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen.
Prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano.

Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst und ihre Jahresbruttoentlohnung nach Geschlecht, Altersklasse, Vertragsart, Arbeitszeit und Vertragsgruppe - 2019

Beträge in Euro

Lavoratori dipendenti nel settore pubblico e relative retribuzioni lorde annue per sesso, classe di età, tipologia contrattuale, tipologia di orario e gruppo contrattuale - 2019

Importi in euro

	2019		Veränderung 2019 gegenüber 2014 Variazione 2019 rispetto al 2014			
	Arbeitnehmer Lavoratori	Durchschnittliche Jahresbrutto- entlohnung Retribuzione annua lorda media	Absolute Ver- änderung der durchschnittlichen Jahresbrutto- entlohnung Variazione assoluta della retribuzione annua lorda media	Nominale % Ver- änderung der durchschnittlichen Jahresbrutto- entlohnung Variazione % nominale della retribuzione annua lorda media	Inflationsbereinigte (a) % Veränderung der durchschnittlichen Jahresbrutto- entlohnung Variazione % della retribuzione annua lorda media al netto dell'inflazione (a)	
Geschlecht						Sesso
Männer	17.990	45.726	2.776	6,5	0,8	Maschi
Frauen	37.204	31.986	1.909	6,3	0,6	Femmine
Altersklassen (Jahre)						Classi di età (anni)
bis 19	103	29.429	6.108	26,2	20,5	fino a 19
20 - 24	1.445	26.926	496	1,9	-3,8	20-24
25 - 29	3.678	30.070	1.495	5,2	-0,5	25-29
30 - 34	4.883	31.364	2.091	7,1	1,4	30-34
35 - 39	6.316	33.042	2.675	8,8	3,1	35-39
40 - 44	7.313	35.087	2.678	8,3	2,6	40-44
45 - 49	8.981	36.923	2.998	8,8	3,1	45-49
50 - 54	10.034	37.810	119	0,3	-5,4	50-54
55 - 59	8.302	40.986	117	0,3	-5,4	55-59
60 und mehr	4.139	46.004	-4.458	-8,8	-14,5	60 e oltre
Vertragsart						Tipologia contrattuale
Befristet	10.632	29.105	-324	-1,1	-6,8	Tempo determinato
Unbefristet	44.562	38.221	3.003	8,5	2,8	Tempo indeterminato
Arbeitszeit						Tipologia orario
Vollzeit	35.306	43.053	2.870	7,1	1,4	A tempo pieno
Teilzeit	19.888	24.769	1.939	8,5	2,8	A tempo parziale
Vertragsgruppe						Gruppo contrattuale
Staatliche Verwaltungen, Gericht, unabhängige Einrichtungen	601	50.733	9.928	24,3	18,6	Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità Indipendenti
Lokalverwaltungen (Region, Land, Gemeinde)	17.390	32.399	1.233	4,0	-1,7	Amministrazioni locali (Regioni, Province, Comuni)
Militär, Polizei, Feuerwehr	4.766	43.010	4.827	12,6	6,9	Forze Armate, Corpi di polizia e Vigili del Fuoco
Schule	20.447	31.483	982	3,2	-2,5	Scuola
Sanität	10.622	46.823	2.966	6,8	1,1	Servizio Sanitario
Universität und Forschungs- einrichtungen	279	80.045	5.700	7,7	2,0	Università ed enti di ricerca
Anderes	1.089	46.200	3.727	8,8	3,1	Altro
Insgesamt	55.194	36.465	2.124	6,2	0,5	Totale

(a) Verbraucherpreise für Haushalte von Arbeitern und Angestellten (FOI) - ohne Tabakwaren - in der Gemeinde Bozen
Prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati (FOI) - senza tabacchi - nel comune di Bolzano

Quelle: NISF, Auswertung des ASTAT

Fonte: INPS, elaborazione ASTAT

Schule und lokale Verwaltungen verzeichnen die niedrigsten Gehälter und negative inflationsbereinigte Veränderungen

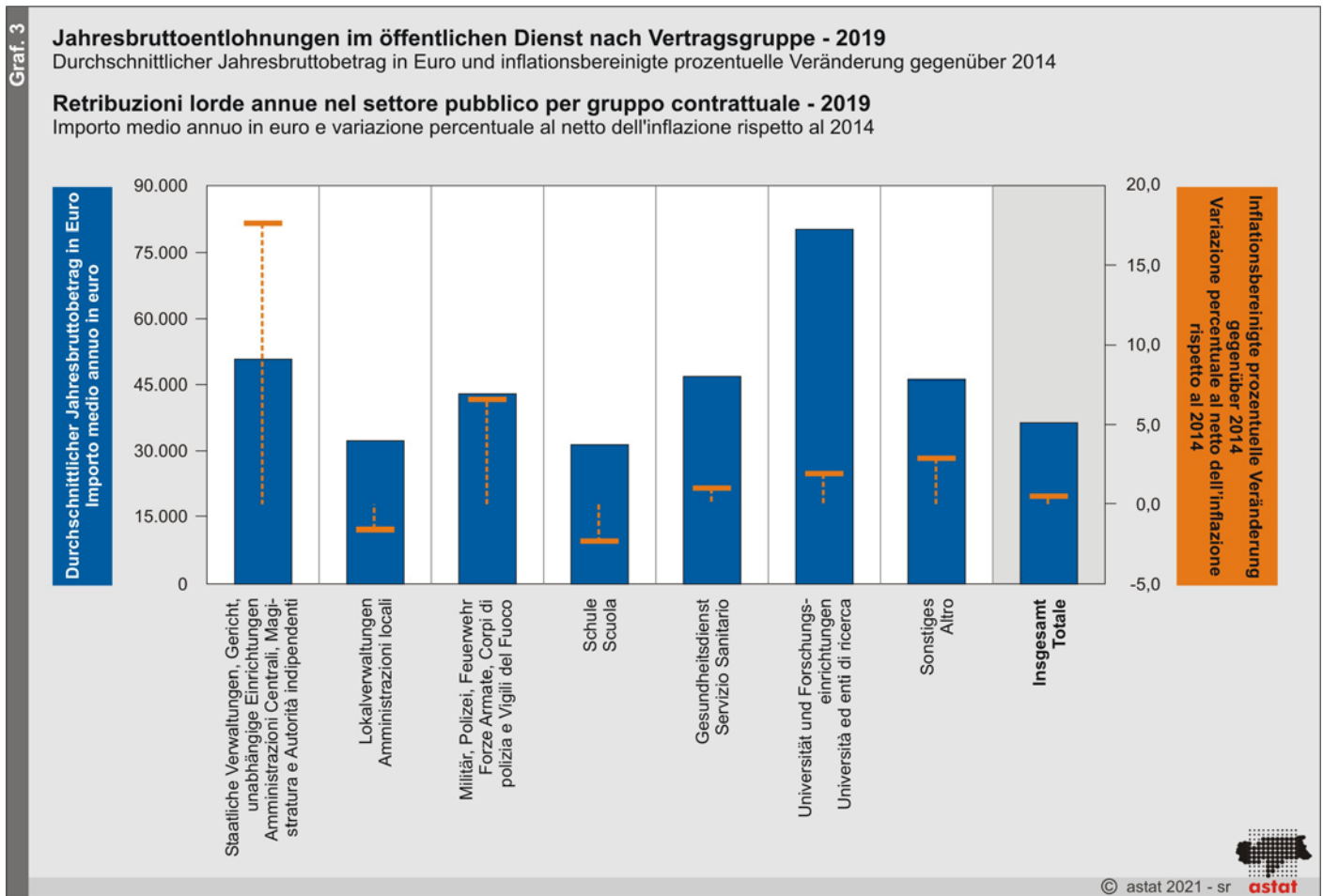
Betrachtet man die verschiedenen Vertragsgruppen im Zeitraum 2014-2019, lässt sich ein reales Wachstum beobachten, das von 1,1% in der *Sanität*, bis zu 18,6% in den *Staatlichen Verwaltungen, Gericht und unabhängige Einrichtungen* reicht.

Schule und administrativen lokalen Verwaltungen registrieren die niedrigsten Gehälter und negative Veränderungen netto der Inflation

Spostando l'attenzione sui vari gruppi contrattuali nel periodo 2014-2019 si può osservare una crescita reale che va dall'1,1% del *Servizio Sanitario* al 18,6% delle *Amministrazioni Centrali, Magistratura e Autorità indipendenti*.

Die einzigen öffentlich Bediensteten, die einen Rückgang verzeichnen, sind die *Lokalverwaltungen* und die *Schule* mit realen Veränderungen von jeweils -1,7% bzw. -2,5%.

Gli unici dipendenti pubblici a registrare una perdita sono quelli delle *Amministrazioni locali* e della *Scuola* con variazioni reali rispettivamente del -1,7% e -2,5%.



Es ist anzunehmen, dass einige der erfassten positiven Schwankungen eher auf strukturelle Veränderungen der Zahl der analysierten Arbeitnehmer zurückzuführen sind. Wenn es z.B. mehr Mitarbeiter in höheren Funktionsebenen oder mit einem bestimmten Dienstalter gibt, ist es offensichtlich, dass der Durchschnittslohn den inflationsbedingten Kaufkraftverlust besser ausgleichen kann.

È verosimile, che alcune delle variazioni positive registrate siano dovute più a variazioni strutturali della platea di lavoratori analizzati. Se ad esempio vi sono più lavoratori inquadrati in qualifiche funzionali elevate o che maturano una certa anzianità di servizio, è evidente che la retribuzione media riesca meglio a compensare la perdita di potere d'acquisto dovuta all'inflazione.

Anmerkungen zur Methodik

Die Mikrodaten dieser Studie stammen aus dem vom NISF im Jahr 2019 eingerichteten Verwaltungsarchiv der monatlichen Meldungen - öffentliche Bedienstete (Uniemens-Lista PosPA).

Die statistische Untersuchungseinheit ist der Arbeitnehmer, der während des beobachteten Jahres mindestens ein Tagesgehalt bezogen hat. Der Arbeitnehmer, der im Laufe des Jahres mehr als ein Arbeitsverhältnis hatte, wird nur einmal gezählt und auf der Grundlage seines letzten Arbeitsverhältnisses nach Vertragsgruppe, Vertragsart und Arbeitsort klassifiziert, während sich Entlohnung und entlohnte Tage

Nota metodologica

I microdati utilizzati per le analisi di questo studio derivano dall'Archivio amministrativo delle denunce retributive mensili - flusso dipendenti pubblici (Uniemens-Lista PosPA) istituito dall'INPS nel 2019.

L'unità statistica è costituita dal lavoratore che ha avuto almeno una giornata retribuita nel corso dell'anno osservato. Il lavoratore che nel corso dell'anno ha avuto più di un rapporto di lavoro viene contato una sola volta e classificato per gruppo contrattuale, tipologia contrattuale e luogo di lavoro sulla base del suo ultimo rapporto di lavoro, mentre retribuzione e giornate retribuite si riferiscono alla somma di tutti i

auf die Summe aller seiner Arbeitsverhältnisse während des Jahres beziehen.

Als Arbeitnehmer im öffentlichen Dienst gilt die Person, die in einem der ehemaligen INPDAP-Archive eingetragen ist.

Die monetäre Untersuchungsvariable ist die Jahresbruttoentlohnung, die auf einen theoretischen Wert von 312 entlohnten Tagen wie folgt standardisiert wurde: Es wird die durchschnittliche Tagesentlohnung des einzelnen Arbeitnehmers berechnet, welche sich aus der Summe der im Jahr bezogenen Bruttoentlohnungen, dividiert durch die Summe der im Jahr entlohnten Tage, ergibt. Ausgehend von der durchschnittlichen Tagesentlohnung wird eine standardisierte Jahresentlohnung für 312 Tage berechnet.

Aufgrund des unterschiedlichen Berechnungskonzepts ist die Jahresentlohnung, die in dieser Mitteilung berechnet wird, mit denen früherer Mitteilungen nicht vergleichbar, da sich diese auf die tatsächlich gezahlten Tage eines Jahres bezogen haben.

Die analysierten Vertragsgruppen werden vom NISF wie folgt definiert:

- Zentralverwaltungen, zu denen Gericht, unabhängige Einrichtungen, Steuerbehörden, Ministerien, Ministerrat, diplomatische- und Präfektenlaufbahn zählen;
- lokale Verwaltungen, zu denen Regionen, Provinzen, Gemeinden, autonome Unternehmen und andere lokale Behörden gehören;
- Polizei, Militär und Berufsfeuerwehr;
- Schule, einschließlich der Institute für Musik- und Kunstausbildung;
- Gesundheitsdienst;
- Universitäten und Forschungseinrichtungen;
- sonstige Verwaltungen, zu denen nicht-wirtschaftliche öffentliche Körperschaften, Körperschaften, die öffentliche Versorgungsleistungen gemäß Artikel 60, Absatz 3 des gesetzesvertretenden Dekrets 165/2001 erbringen, und Körperschaften gemäß Artikel 70, Absatz 4 desselben gesetzesvertretenden Dekrets 165/2001 sowie alle übrigen Verträge gehören.

Die Elementardaten stammen aus einem Verwaltungsarchiv und können sich somit je nach Extraktionszeitpunkt bezogen auf denselben Zeitraum geringfügig voneinander unterscheiden.

Tabellensammlung

Dieser Mitteilung ist eine Tabellensammlung beigelegt, die die wichtigsten Daten für das Berichtsjahr sowie für die Vorjahre enthält.

Hinweis für die Redaktion:

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an
Luca Frigo, Tel. 0471 41 84 43,
E-Mail: luca.frigo@provinz.bz.it.

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken, fotomechanische Wiedergabe - auch auszugsweise - nur unter Angabe der Quelle (Herausgeber und Titel) gestattet.

suoi rapporti di lavoro nell'anno.

Il lavoratore dipendente pubblico è inteso come soggetto iscritto ad una delle gestioni ex INPDAP.

La variabile monetaria di analisi è rappresentata dalla retribuzione lorda annua standardizzata per 312 giornate lavorative determinata come segue: viene calcolata la retribuzione giornaliera media dei singoli lavoratori, la quale è costituita dalla somma delle retribuzioni lorde annue rapportate ai giorni retribuiti durante il medesimo anno. A partire dalla retribuzione giornaliera media si calcola una retribuzione annua standardizzata per 312 giornate lavorative.

A causa del diverso concetto di calcolo, la retribuzione annua utilizzata in questo notiziario non è pertanto confrontabile con quelle dei notiziari precedentemente diffusi che si riferiva alle giornate effettivamente retribuite in un anno.

I gruppi contrattuali analizzati sono così definiti da INPS:

- Amministrazioni Centrali, che includono Magistratura, Autorità Indipendenti, Agenzie fiscali, Ministeri, Presidenza del Consiglio, Carriera diplomatica e prefettura;
- Amministrazioni locali, che include Regioni, Province, Comuni, Aziende autonome e altre autonomie locali;
- Corpi di polizia, Forze Armate e Vigili del Fuoco;
- Scuola, inclusi gli Istituti di formazione artistico-musicale;
- Servizio Sanitario;
- Università ed enti di ricerca;
- Altro, che include Enti pubblici non economici, Enti che producono servizi di pubblica utilità di cui all'art. 60 comma 3 del D.lgs 165/2001 ed Enti di cui all'art. 70 comma 4 dello stesso D.lgs. 165/2001 nonché tutti i contratti residui.

I dati elementari derivano da un archivio amministrativo, quindi i valori relativi ad uno stesso periodo possono variare leggermente, nel caso in cui le estrazioni dall'archivio siano avvenute in momenti differenti.

Raccolta di tabelle

Al presente notiziario è allegata una raccolta di tabelle contenente i dati principali dell'anno in esame nonché degli anni precedenti.

Indicazioni per la redazione:

per ulteriori informazioni si prega di rivolgersi a
Luca Frigo, Tel. 0471 41 84 43,
e-mail: luca.frigo@provincia.bz.it.

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la citazione della fonte (titolo ed edizione).