



Landesinstitut für Statistik

Kanonikus-Michael-Gamper-Str. 1 • 39100 Bozen
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19

<https://astat.provinz.bz.it>
astat@provinz.bz.it



Istituto provinciale di statistica

Via Canonico Michael Gamper 1 • 39100 Bolzano
Tel. 0471 41 84 00 • Fax 0471 41 84 19

<https://astat.provincia.bz.it>
astat@provincia.bz.it

03

Jänner
Gennaio
2024

astat info

Öffentlich Bedienstete - 2022

Dipendenti del settore pubblico - 2022



Auf einen Blick:
A colpo d'occhio:

50.594

öffentlich Bedienstete

dipendenti del settore
pubblico

66,4%

Frauen

femmine

19,9%Bedienstete des
Sanitätsbetriebs

dipendenti dell'Azienda
Sanitaria

+13,8%Bedienstete des Sanitäts-
betriebs gegenüber 2013

dipendenti dell'Azienda
Sanitaria rispetto al 2013

Zum 31.12.2022 sind im öffentlichen Dienst in Südtirol 50.594 Personen tätig. Im Vergleich zu 2013 ist die Anzahl der Beschäftigten in den Lokalverwaltungen um 3.123 Personen gestiegen, darunter 1.221 beim Sanitätsbetrieb. Die Zahl der Beschäftigten in der staatlichen Verwaltung, bei der Staatsbahn und der Post ist im Vergleich zu 2013 hingegen um 1.699 Personen gesunken.

Al 31.12.2022 nel settore pubblico in Alto Adige risultano impiegate 50.594 persone. Rispetto al 2013, il numero dei dipendenti delle amministrazioni locali è aumentato di 3.123 persone, di cui 1.221 presso l'Azienda Sanitaria. Al contrario, il numero dei dipendenti delle amministrazioni statali, delle Ferrovie dello Stato e delle Poste italiane è diminuito di 1.699 unità rispetto al 2013.

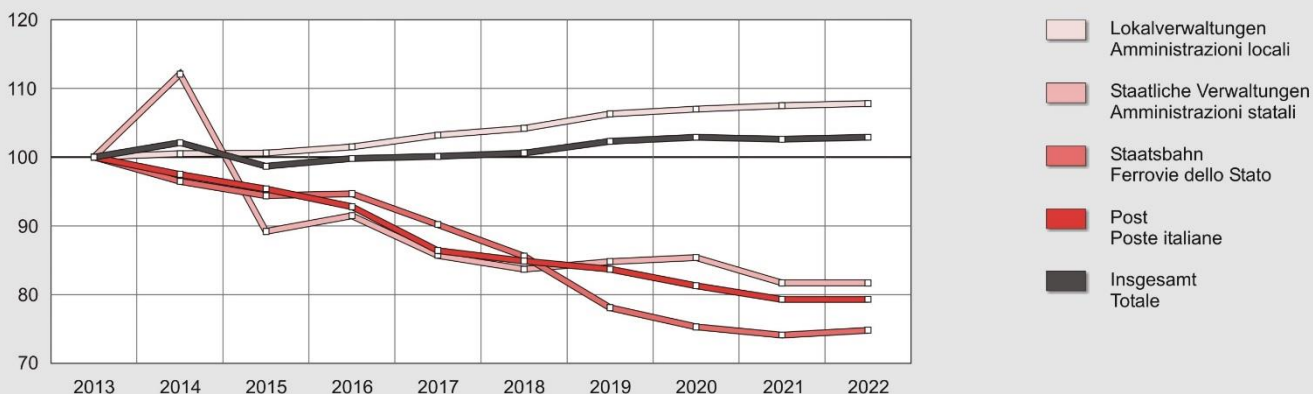
Graf. 1

Öffentlich Bedienstete (a) nach Verwaltung - 2013-2022

Index 2013 = 100

Dipendenti del settore pubblico (a) per amministrazione - 2013-2022

Indice 2013 = 100



(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi il personale assunto con contratti di diritto privato e i supplenti

© astat 2024 - sr



Allgemeine Situation

Von den 50.594 öffentlich Bediensteten in Südtirol arbeiten 43.367 bei den Lokalverwaltungen und 5.988 in den staatlichen Verwaltungen, während die übrigen 1.239 bei den privatisierten Betrieben mit staatlicher Beteiligung (Staatsbahn und Post) tätig sind.

Von den Bediensteten der Lokalverwaltungen arbeiten 28,5% in der Landesverwaltung, 23,2% im Sanitätsbetrieb, 21,9% unterrichten an den staatlichen Schulen, 10,7% arbeiten in den Gemeinden und 5,1% in den Bezirksgemeinschaften. Die übrigen 4.580 Personen verteilen sich auf die sonstigen örtlichen Körperschaften, wobei der Großteil in den Fürsorgekörperschaften (61,8%) und bei den Sozialdiensten in Bozen (22,4%) arbeitet. Von den 12.354 Bediensteten der Landesverwaltung arbeiten 8.237 (66,7%) im Bereich Schule, wobei mehr als ein Drittel (3.038 Personen) in der Schulverwaltung tätig ist.

Situazione generale

Delle 50.594 persone occupate nel settore pubblico in Alto Adige, 43.367 sono dipendenti delle amministrazioni locali, 5.988 di quelle statali, mentre le restanti 1.239 sono occupate presso le aziende privatizzate a partecipazione statale (Ferrovie dello Stato e Poste).

Dei dipendenti degli enti locali, il 28,5% lavora nell'Amministrazione provinciale, il 23,2% presso l'Azienda Sanitaria, il 21,9% insegna nelle scuole statali, il 10,7% lavora nei Comuni e il 5,1% nelle comunità comprensoriali. Le restanti 4.580 persone sono distribuite tra gli altri enti locali, e la maggior parte di esse lavora negli enti assistenziali (61,8%) e nei servizi sociali di Bolzano (22,4%). Dei 12.354 dipendenti dell'Amministrazione provinciale, 8.237 (66,7%) lavorano nel settore della scuola, di cui più di un terzo (3.038 persone) nell'amministrazione scolastica.

Tab. 1

Öffentlich Bedienstete nach Verwaltung und Geschlecht (a) - 2022

Absolute Werte und prozentuelle Veränderung gegenüber 2021

Dipendenti del settore pubblico per amministrazione e sesso (a) - 2022

Valori assoluti e variazione percentuale rispetto al 2021

VERWALTUNGSBEREICHE	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	% Veränderung Variazione % 2022/2021	AMMINISTRAZIONI
Landesverwaltung	3.659	8.695	12.354	+0,1	Amministrazione provinciale
Lehrpersonen in Schulen staatlicher Art (b)	1.936	7.569	9.505	+0,7	Insegnanti nelle scuole a carattere statale (b)
Gemeinden	1.879	2.779	4.658	+0,7	Comuni
Bezirksgemeinschaften	418	1.776	2.194	+0,5	Comunità comprensoriali
Sanitätsbetrieb	2.479	7.597	10.076	+0,4	Azienda Sanitaria
Sonstige örtliche Körperschaften	837	3.743	4.580	-1,1	Altri Enti locali
Lokalverwaltungen	11.208	32.159	43.367	+0,3	Amministrazioni locali
Staatliche Verwaltungen (c)	4.989	999	5.988	..	Amministrazioni statali (c)
Staatsbahn	353	74	427	+0,9	Ferrovie dello Stato
Post	445	367	812	-	Poste italiane
Insgesamt	16.995	33.599	50.594	+0,2	Totale

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi il personale assunto con contratto di diritto privato e i supplenti

(b) Einschließlich der Schulführungskräfte, Schulsozialpädagogen, Sporttrainer und interkulturellen Mediatoren
Inclusi dirigenti scolastici, educatori sociali della scuola, allenatori sportivi e mediatori interculturali

(c) Einschließlich Ministerien (Regierungskommissariat, Gerichtswesen, Finanz- und Schatzministerium, Polizei, Militär, sonstige Ministerien), Sozialversicherungsanstalten, Automobile Club d'Italia - ACI
Inclusi Ministeri (Commissariato del Governo, Amministrazione giudiziaria, Ministero delle Finanze e del Tesoro, Corpi di Polizia, Forze Armate, Altri ministeri), Enti previdenziali, Automobile Club d'Italia - ACI

Quelle: ASTAT

Fonte: ASTAT

Die Mehrheit der 5.988 Bediensteten der staatlichen Verwaltungen ist in den Ministerien, insbesondere bei Polizei und Militär beschäftigt (5.721 Personen in den Ministerien, davon 2.665 bei der Polizei und 2.540 beim Militär). In den Sozialversicherungsanstalten NISF und INAIL sind am 31.12.2022 254 Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen tätig, der ACI beschäftigt 13 Personen.

La maggior parte dei 5.988 dipendenti delle amministrazioni statali è impiegata nei Ministeri, e in particolare nei Corpi di Polizia e nelle Forze Armate (5.721 persone nei Ministeri, di cui 2.665 nei Corpi di Polizia e 2.540 nelle Forze Armate). Al 31.12.2022 negli enti previdenziali INPS e INAIL risultano impiegati 254 dipendenti, mentre l'ACI conta 13 dipendenti.

66,4% aller öffentlich Bediensteten in Südtirol sind Frauen. Die staatlichen Verwaltungen sowie Staatsbahn und Post sind eher männerdominiert: Hier sind 80,1% der Bediensteten Männer. In den Lokalverwaltungen sind hingegen 74,2% der Beschäftigten Frauen.

Gegenüber 2021 hat sich die Anzahl der Bediensteten der Staatsverwaltungen, Staatsbahn und Post kaum geändert (+5 Personen insgesamt), während jene der Lokalverwaltungen um 121 Personen gestiegen ist.

Il 66,4% del personale impiegato nel settore pubblico in Alto Adige è composto da donne. Tuttavia, le amministrazioni statali, le Ferrovie dello Stato e le Poste impiegano prevalentemente personale maschile (80,1%). Al contrario, nelle amministrazioni locali lavorano in gran parte donne (74,2%).

Rispetto al 2021, il numero di dipendenti delle amministrazioni statali, delle Ferrovie dello Stato e delle Poste è rimasto pressoché invariato (+5 persone in totale), mentre quello delle amministrazioni locali è cresciuto di 121 persone.

Fokus Gesundheitswesen 2013-2022

In Südtirol herrscht seit Jahren ein anhaltender Personalmangel im Gesundheitswesen, der sich besonders während der Covid-19-Pandemie gezeigt hat. Dieser Mangel erstreckt sich über verschiedene Berufsfelder, darunter Ärzte und Ärztinnen, Altenpflegerinnen und -pfleger, Krankenpflegerinnen und -pfleger, Hilfspflegepersonal und Psychologinnen und Psychologen.

Am 31.12.2022 sind 10.076 Personen in den vier Gesundheitsbezirken des Südtiroler Sanitätsbetriebes mit einem öffentlich-rechtlichen Arbeitsvertrag beschäftigt. Im Vergleich zu 2013 ist die Anzahl der Beschäftigten um 1.221 Personen und um 1.145,8 Vollzeitäquivalente (VZÄ) gestiegen.

Focus sanità 2013-2022

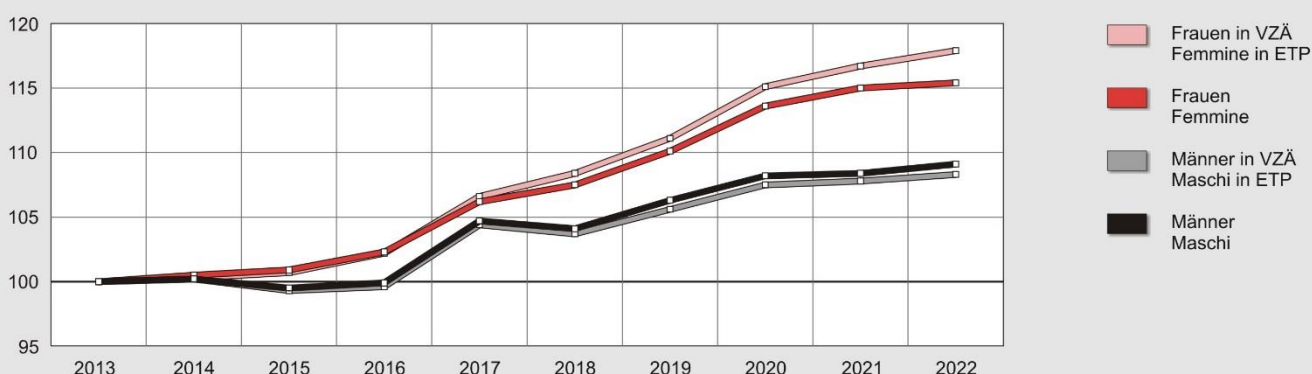
In Alto Adige persiste da anni una carenza di personale nel settore sanitario, manifestatasi in particolare durante la pandemia da Covid-19. Tale carenza coinvolge diverse figure professionali, tra cui medici, operatrici e operatori socio-sanitari per persone anziane, personale infermieristico, personale ausiliario, psicologhe e psicologi.

Al 31 dicembre 2022, nei quattro comprensori sanitari dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige risultano impiegate con un contratto di lavoro di pubblico dipendente complessivamente 10.076 persone. Rispetto al 2013, il numero di dipendenti ha registrato un incremento di 1.221 persone e un aumento di 1.145,8 unità equivalenti a tempo pieno (ETP).

Graf. 2

Bedienstete des Sanitätsbetriebs (a) in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) und in Personen nach Geschlecht - 2013-2022
Index 2013 = 100

Dipendenti dell'Azienda Sanitaria (a) in equivalenti a tempo pieno (ETP) e in persone per sesso - 2013-2022
Indice 2013 = 100



(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi il personale assunto con contratti di diritto privato e i supplenti

© astat 2024 - sr

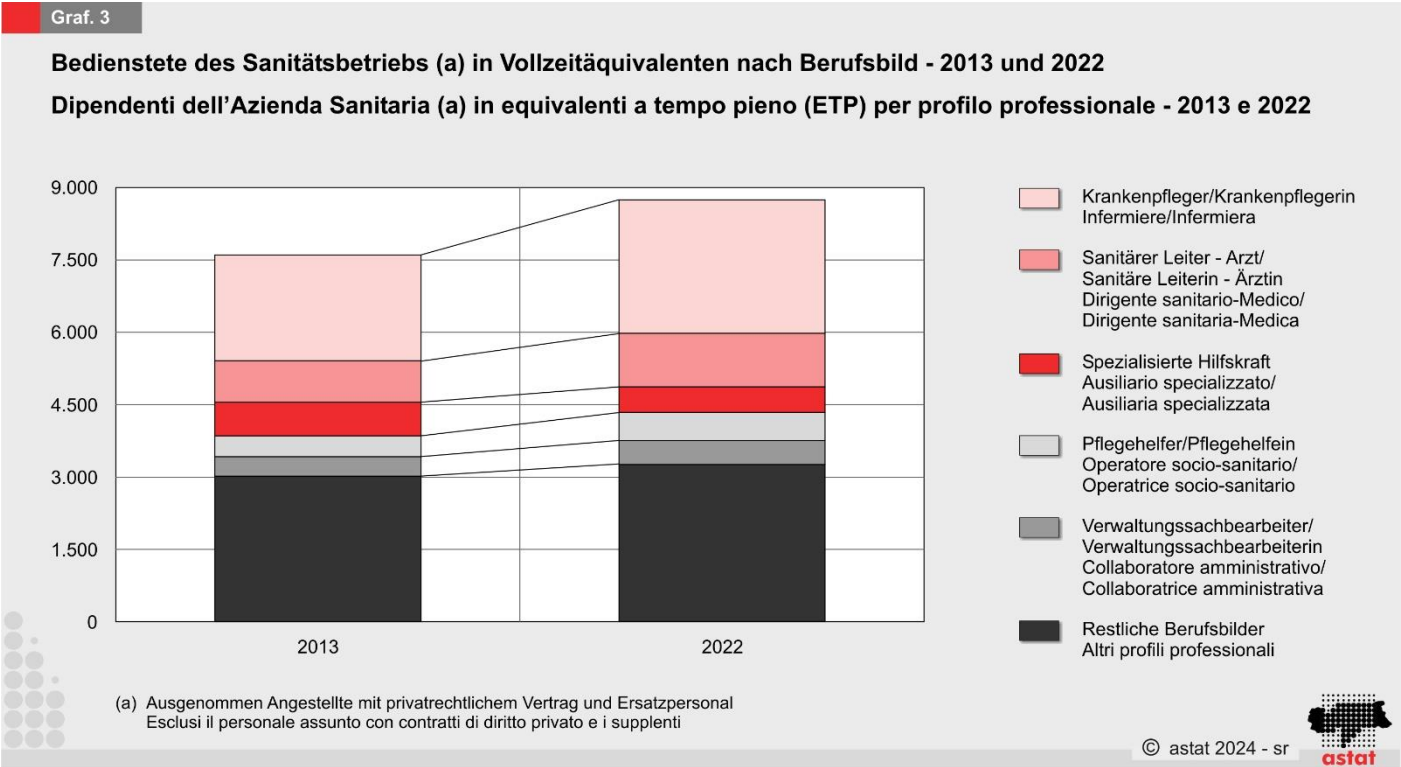


Der Sanitätsbetrieb beschäftigt insgesamt 7.597 Frauen (75,4%) und 2.497 Männer (24,6%). Im Durchschnitt beträgt die Arbeitszeit einer Frau im Sanitätsbetrieb 83,2% einer Vollzeitstelle, während ein Mann

Nell'Azienda Sanitaria sono impiegati complessivamente 7.597 donne (75,4%) e 2.497 uomini (24,6%). In media, la durata dell'orario di lavoro di una donna presso l'Azienda Sanitaria è dell'83,2% di un impiego a tem-

durchschnittlich 97,9% einer Vollzeitstelle arbeitet. Diese Werte haben sich in den letzten zehn Jahren nur leicht verändert (2013: Frauen 81,4%; Männer 98,6%).

po pieno, mentre un uomo lavora mediamente il 97,9% di un impiego a tempo pieno. Questi valori hanno subito lievi variazioni nel corso di dieci anni (2013: donne 81,4%; uomini 98,6%).



Zum Stichtag 31.12.2022 sind 47,7% des Personals im Sanitätsbetrieb im Gesundheitsbezirk Bozen, 23,9% in Meran, 14,4% in Brixen und 13,9% in Bruneck tätig. Im Vergleich zu 2013 ist die Beschäftigtenzahl im Bezirk Bozen um 26,9% gestiegen. Alle anderen Bezirke verzeichnen prozentuelle Anstiege von unter 10%. Der Gesundheitsbezirk Bozen ist der einzige Bezirk, der im Vergleich zu 2019 einen nennenswerten personellen Zuwachs (+13,1%) verzeichnet.

Al giorno di riferimento del 31 dicembre 2022, il 47,7% del personale dell'Azienda Sanitaria risulta impiegato nel comprensorio sanitario di Bolzano, il 23,9% a Merano, il 14,4% a Bressanone e il 13,9% a Brunico. Rispetto al 2013, il comprensorio sanitario di Bolzano registra un aumento del 26,9% nel numero di dipendenti, mentre gli altri comprensori sanitari registrano incrementi percentuali inferiori al 10%. Rispetto al 2019, quello di Bolzano è l'unico comprensorio sanitario ad evidenziare un incremento significativo (+13,1%) del personale.

Tab. 2

Bedienstete des Sanitätsbetriebs in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) und in Personen nach Gesundheitsbezirk - 2013, 2019 und 2022

Dipendenti dell'Azienda Sanitaria in equivalenti a tempo pieno (ETP) e in persone per comprensorio sanitario - 2013, 2019 e 2022

	2013		2019		2022		Differenz 2022-2013 Differenza 2022-2013 in %		Differenz 2022-2019 Differenza 2022-2019 in %		
	Insgesamt Totale	VZÄ ETP	Insgesamt Totale	VZÄ ETP	Insgesamt Totale	VZÄ ETP	Insgesamt Totale	VZÄ ETP	Insgesamt Totale	VZÄ ETP	
Bozen	3.791	3.383,0	4.251	3.832,3	4.809	4.367,3	+26,9	+29,1	+13,1	+14,0	Bolzano
Meran	2.356	1.975,3	2.508	2.074,8	2.413	2.001,7	+2,4	+1,3	-3,8	-3,5	Merano
Brixen	1.329	1.124,8	1.454	1.222,8	1.455	1.226,3	+9,5	+9,0	+0,1	+0,3	Bressanone
Bruneck	1.379	1.117,8	1.453	1.192,9	1.399	1.151,3	+1,5	+3,0	-3,7	-3,5	Brunico
Insgesamt	8.855	7.600,8	9.666	8.322,6	10.076	8.746,5	+13,8	+15,1	+4,2	+5,1	Totale

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi il personale assunto con contratti di diritto privato e i supplenti

Das Berufsbild, welches gegenüber 2013 den größten Anstieg verzeichnet, ist jenes des *Krankenpflegers/der Krankenpflegerin*⁽¹⁾ (+494 Personen). Es folgen die Berufsbilder *sanitärer Leiter - Arzt/sanitäre Leiterin - Ärztin* (+290 Personen) und *Pflegehelfer/Pflegehelferin* (+176 Personen). Diese Berufsbilder sind gleichzeitig jene mit den meisten Beschäftigten und machen insgesamt 50,7% der Arbeitskräfte im Gesundheitswesen aus. 2022 gibt es im Südtiroler Sanitätsbetrieb 138 verschiedene Berufsbilder.

Den größten Rückgang verzeichnen die Berufsbilder *spezialisierte Hilfskraft* (-201 Personen), *Sekretariatsassistent/Sekretariatsassistentin* (-74 Personen) und *Pflegekoordinator/Pflegekoordinatorin* (-41 Personen).

Il profilo professionale che ha registrato l'incremento maggiore rispetto al 2013 è quello dell'*infermiere/infermiera*⁽¹⁾ (+494 persone), seguito dai profili professionali di *dirigente sanitario-medico/dirigente sanitaria-medica* (+290 persone) e *operatore socio-sanitario/operatrice socio-sanitaria* (+176 persone). Queste figure professionali rappresentano contemporaneamente quelle con il maggior numero di persone occupate, costituendo complessivamente il 50,7% della forza lavoro nel settore sanitario. Nel 2022, nell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige, operano 138 diverse figure professionali.

I profili professionali che registrano il calo maggiore sono quelli di *ausiliario specializzato/ausiliaria specializzata* (-201 persone), *assistente di segreteria* (-74 persone) e *coordinatore infermieristico/coordinatrice infermieristica* (-41 persone).

Tab. 3

Beschäftigte (a) in den am häufigsten vertretenen Berufsbildern im Sanitätsbetrieb - 2022
Personale (a) nei profili professionali più comuni dell'Azienda Sanitaria - 2022

BERUFSBILDER	Abhängig Beschäftigte Personale dipendente			Veränderung 2022/2013 Variazione 2022/2013			PROFILI PROFESSIONALI
	Männer Maschi	Frauen Femmine	Insgesamt Totale	%	N	%	
Krankenpfleger/Krankenpflegerin	376	2.894	3.270	32,5	+494	+17,8	Infermiere/Infermiera
Sanitärer Leiter - Arzt/ Sanitäre Leiterin - Ärztin	540	634	1.174	11,7	+290	+32,8	Dirigente sanitario - Medico/ Dirigente sanitaria - Medica
Pflegehelfer/Pflegehelferin	165	504	669	6,6	+176	+35,7	Operatore socio-sanitario/ Operatrice socio-sanitaria
Spezialisierte Hilfskraft	172	481	653	6,5	-201	-23,5	Ausiliario specializzato/ Ausiliaria specializzata
Verwaltungssachbearbeiter/ Verwaltungssachbearbeiterin	101	488	589	5,8	+104	+21,4	Collaboratore amministrativo/ Collaboratrice amministrativa
Qualifizierter Sekretariatsassistent/ Qualifizierte Sekretariatsassistentin	53	384	437	4,3	+84	+23,8	Assistente di segreteria qualificato/ qualificata
Physiotherapeut/Physiotherapeutin	36	201	237	2,4	+43	+22,2	Fisioterapista
Sanitärer Leiter - Psychologe/ Sanitäre Leiterin - Psychologin	30	197	227	2,3	+70	+44,6	Dirigente sanitario - Psicologo/ Dirigente sanitaria - Psicologa
Medizinisch-röntgentechnischer Assistent/ Medizinisch-röntgentechnische Assistentin	103	109	212	2,1	+31	+17,1	Tecnico sanitario/Tecnica sanitaria di radiologia medica
Biomedizinischer Labortechniker/ Biomedizinische Labortechnikerin	54	148	202	2,0	+32	+18,8	Tecnico sanitario/Tecnica sanitaria di laboratorio biomedico
Andere	849	1.557	2.406	23,9	+99	+4,3	Altri
Insgesamt	2.479	7.597	10.076	100,0	1.221	13,8	Totale

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi il personale assunto con contratti di diritto privato e i supplenti

Quelle: Südtiroler Sanitätsbetrieb, Auswertung des ASTAT

Fonte: Azienda Sanitaria dell'Alto Adige, elaborazione ASTAT

2022 stellt die Altersklasse der 50- bis 59-Jährigen die größte Gruppe der Beschäftigten im Sanitätsbetrieb dar (37,9%), während es im Jahr 2013 noch die 40- bis 49-Jährigen waren. Die Bediensteten in den Altersklassen zwischen 30 und 49 Jahren haben gegenüber 2013 um 17,7% abgenommen.

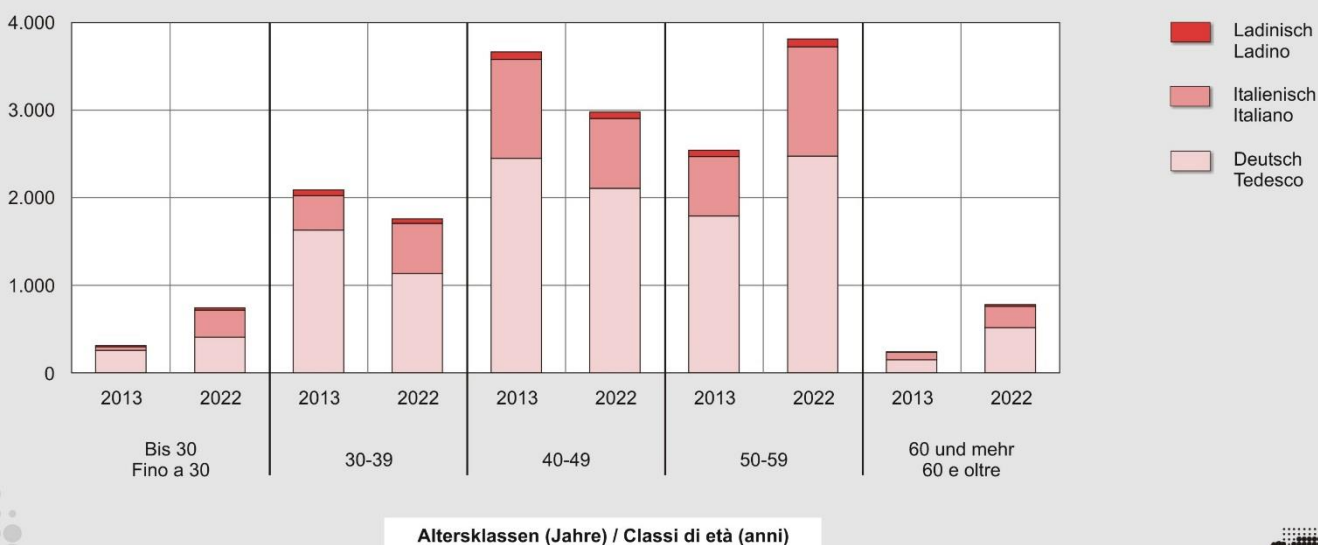
Nel 2022 la classe d'età compresa tra i 50 e i 59 anni è quella più rappresentata nel servizio sanitario (37,9%), mentre nel 2013 lo era quella compresa tra i 40 e i 49 anni. Il personale della classe d'età tra i 30 e i 49 anni è diminuito del 17,7% rispetto al 2013.

(1) Die Berufsbilder Krankenpfleger/Krankenpflegerin und allgemeiner Krankenpfleger/allgemeine Krankenpflegerin wurden zu einem Berufsbild zusammengefasst. Das Berufsbild des Kinderkrankenpflegers/der Kinderkrankenpflegerin ist jedoch nicht mehr enthalten.
Le figure professionali dell'infermiere/infermiera e dell'infermiere generico/infermiera generica sono confluite in un unico profilo professionale. Non è invece più incluso qui il profilo dell'infermiere pediatrico/infermiera pediatrica.

Graf. 4

Personal des Sanitätsbetriebs (a) nach Altersklasse und Sprachgruppe - 2013 und 2022

Personale dell'Azienda Sanitaria (a) per classe di età e gruppo linguistico - 2013 e 2022



© astat 2024 - sr



Im Vergleich zu 2013 verzeichnet insbesondere das Personal mit italienischer Muttersprache einen starken Anstieg von 36,2%, während das Personal der deutschen bzw. ladinischen Sprachgruppe einen Zuwachs von 5,8% bzw. 6,1% aufweist.

Rispetto al 2013 si osserva un forte incremento, in particolare, del personale di lingua italiana, che aumenta del 36,2%, mentre il personale di lingua tedesca e ladina registra rispettivamente un incremento del 5,8% e del 6,1%.

Tab. 4

Personal des Sanitätsbetriebs (a) nach Arbeitsverhältnis, Arbeitszeit und Sprachgruppe - 2013 und 2022

Absolute Werte und prozentuelle Veränderung

Personale dell'Azienda Sanitaria (a) per rapporto di lavoro, orario di lavoro e gruppo linguistico - 2013 e 2022

Valori assoluti e variazione percentuale

	2013	2022	% Veränderung Variazione %	
Sprachgruppe				Gruppo linguistico
Deutsch	6.280	6.643	+5,8	Tedesco
Italienisch	2.329	3.172	+36,2	Italiano
Ladinisch	246	261	+6,1	Ladino
Arbeitsverhältnis				Rapporto di lavoro
Befristet	320	1.044	+226,3	A tempo determinato
Unbefristet	8.535	9.032	+5,8	A tempo indeterminato
Arbeitszeit				Orario di lavoro
Vollzeit	5.393	6.061	+12,4	A tempo pieno
Teilzeit	3.462	4.015	+16,0	A tempo parziale
Insgesamt	8.855	10.076	+13,8	Totale

(a) Ausgenommen Angestellte mit privatrechtlichem Vertrag und Ersatzpersonal
Esclusi il personale assunto con contratti di diritto privato e i supplenti

Quelle: Südtiroler Sanitätsbetrieb, Auswertung des ASTAT

Fonte: Azienda Sanitaria dell'Alto Adige, elaborazione ASTAT

Während im Jahr 2013 noch 96,4% der Beschäftigten im Sanitätsbetrieb ein unbefristetes Arbeitsverhältnis hatten, ist dieser Anteil 2022 auf 89,6% gesunken. Insgesamt arbeiten 60,2% der Bediensteten in Vollzeit.

Se nel 2013 il 96,4% dei dipendenti dell'Azienda Sanitaria aveva un contratto a tempo indeterminato, nel 2022 questa quota è scesa all'89,6%. Complessivamente, il 60,2% del personale lavora a tempo pieno.

Öffentlich Bedienstete: In diese Gruppe fallen Personen mit einem öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis. Personen mit einem privatrechtlichen Arbeitsvertrag, die bei öffentlichen Verwaltungen im Dienst stehen, zählen nicht zu den öffentlich Bediensteten.

Befristet Beschäftigte: Öffentlich Bedienstete gelten dann als befristet angestellt, wenn sie für eine bestimmte Zeit provisorisch eine freie Planstelle besetzen, welche nicht definitiv durch die Gewinnerin oder den Gewinner eines diesbezüglichen öffentlichen Wettbewerbs (Stelleninhaber/in) besetzt ist. Zu den befristet Beschäftigten werden auch jene öffentlich Bediensteten gezählt, die im Rahmen eines Jahresauftrags oder einer anderen befristeten Beauftragung (z.B. im Schulbereich) angestellt wurden. Die Ersatzkräfte werden für diese Statistik nicht zu den befristet Bediensteten gerechnet.

Funktionsebenen: Die Bediensteten im lokalen öffentlichen Dienst in Südtirol sind je nach Ausbildung und beruflichen Zugangsvoraussetzungen in Funktionsebenen von eins bis neun eingestuft. Hier erfolgt die Nummerierung der Ränge umgekehrt im Vergleich zu den Einstufungen in der Privatwirtschaft: So gelten als Zugangsvoraussetzung zu den ersten drei Funktionsebenen der Grundschulabschluss, zur vierten und fünften Funktionsebene der Mittelschulabschluss samt Biennium einer Oberschule, zur sechsten das Maturadiplom, zur siebten ein akademisches Kurzstudium und ab der achten ein Hochschulabschluss.

Das Personal der staatlichen Verwaltungen, der Sozialversicherungsanstalten, der Staatsbahn und der Post wird nach Funktionsbereichen eingestuft. Hier wurde versucht, die Bediensteten dieser einzelnen Funktionsbereiche den entsprechenden Funktionsebenen des lokalen öffentlichen Dienstes zuzuordnen.

Vollzeitäquivalente (VZÄ): Da immer mehr Erwerbstätige einer Teilzeitbeschäftigung nachgehen und daher den Betrieben nicht als vollzeitige Arbeitskräfte zur Verfügung stehen, wird das Personal häufig auch in Vollzeitäquivalenten VZÄ angegeben. Zur Berechnung der VZÄ werden die erwerbstätigen Personen zu jenem Prozentsatz gezählt, der dem Verhältnis ihrer Arbeitszeit zur Vollzeitarbeit entspricht. Die Zahl dieser Vollzeitäquivalente würde mit jener der erwerbstätigen Personen übereinstimmen, wären alle vollzeitbeschäftigt.

Ersatzkräfte: sind befristet Beschäftigte auf einer besetzten Stelle, die für einen begrenzten Zeitraum anstelle der zeitweilig abwesenden unbefristet Beschäftigten die Tätigkeiten ausführen, die diesen obliegen.

Dipendenti del settore pubblico: questo gruppo comprende persone con un rapporto di pubblico impiego. Le persone con un contratto di lavoro privato che prestano il loro servizio presso le amministrazioni pubbliche non ne fanno parte.

Dipendenti a tempo determinato: il personale si intende a tempo determinato se ricopre provvisoriamente, per un certo periodo di tempo, un posto vacante, non occupato definitivamente da chi ha vinto il concorso pubblico corrispondente (titolare). Fa parte del personale a tempo determinato anche chi riceve un incarico annuale o di un altro incarico a tempo determinato (ad esempio nel settore scolastico). Il personale supplente, per quanto riguarda la statistica in oggetto, non è compreso nel totale del personale a tempo determinato.

Qualifiche funzionali: il personale del pubblico impiego locale in provincia di Bolzano è inquadrato nelle qualifiche funzionali dalla prima alla nona a seconda del titolo di studio e dei requisiti richiesti per l'accesso al posto di lavoro occupato. L'ordine numerico delle qualifiche è opposto a quello delle classificazioni del settore privato: il requisito per l'ammissione alle prime tre qualifiche funzionali è il diploma di scuola elementare, mentre i requisiti di ammissione alla quarta e alla quinta qualifica funzionale sono la licenza di scuola media inferiore e il biennio di una scuola media superiore. Per accedere alla sesta qualifica funzionale è necessario essere in possesso del diploma di maturità, per accedere alla settima il requisito è una formazione universitaria breve e, a partire dall'ottava qualifica, il diploma di laurea.

L'inquadramento presso le amministrazioni statali, gli enti previdenziali, le Ferrovie e le Poste avviene per aree funzionali: si è quindi cercato di riclassificare il personale di queste singole aree funzionali nelle relative qualifiche funzionali del pubblico impiego locale.

Equivalenti a tempo pieno (ETP): considerato che un numero sempre più ampio di occupati lavora a orario ridotto e non costituisce pertanto una forza lavoro a tempo pieno, è utile esprimere il numero degli occupati anche in unità di lavoro equivalenti a tempo pieno. Gli ETP si calcolano applicando a ciascun occupato un particolare coefficiente, che riporta il suo ammontare lavorativo a quello di un occupato a tempo pieno. Il numero di queste unità corrisponderebbe al numero di occupati nel caso in cui tutti i lavoratori e le lavoratrici fossero impiegati a tempo pieno.

Supplenti: sono dipendenti assunti a tempo determinato su un posto occupato, che svolgono, per un tempo limitato, in sostituzione di personale assunto a tempo indeterminato e momentaneamente assente, le attività a questi assegnate.

Zu dieser astat **info** gehört eine Tabellensammlung ([astat data 02/2024](#)) mit den wichtigsten Daten zum Berichtsjahr sowie zu den Vorjahren, jeweils mit Stichtag 31. Dezember.

Hinweise für die Redaktion:

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an
Verena Vorhauser, Tel. 0471 41 84 20,
E-Mail: verena.vorhauser@provinz.bz.it

Luca Frigo, Tel. 0471 41 84 43,
E-Mail: luca.frigo@provinz.bz.it

Nachdruck, Verwendung von Tabellen und Grafiken, fotomechanische
Wiedergabe - auch auszugsweise - nur unter Angabe der Quelle
(Herausgeber und Titel) gestattet.

Verantwortlicher Direktor: Timon Gärtner

Alla presente astat **info** è allegata una raccolta di tabelle ([astat data 02/2024](#)) contenente i dati principali dell'anno in esame nonché degli anni precedenti, in base alla data di riferimento del 31 dicembre.

Indicazioni per la redazione:

Per ulteriori chiarimenti si prega di rivolgersi a
Verena Vorhauser, tel. 0471 41 84 20,
e-mail: verena.vorhauser@provincia.bz.it

Luca Frigo, tel. 0471 41 84 43,
e-mail: luca.frigo@provincia.bz.it

Riproduzione parziale o totale del contenuto, diffusione e utilizzazione dei
dati, delle informazioni, delle tavole e dei grafici autorizzata soltanto con la
citazione della fonte (titolo ed edizione).

Direttore responsabile: Timon Gärtner